

- 《里兆法律资讯》由里兆律师事务所编制（请以中文内容为准，日语译文仅供参考），未经书面许可，不得转载、摘编等；
- 关于《里兆法律资讯》的订阅规则、版权声明及免责声明等内容，详见里兆律师事务所网站的[订阅法律资讯](#)；
- 如果您想阅读《里兆法律资讯》的以往内容，请访问里兆律师事务所网站中的[“里兆法律资讯”](#)栏目；
- 如果您有任何意见与建议或者您没有收到或希望不再收到《里兆法律资讯》，请与我们联系[联系](#)；
- 您还可关注微信公众号“里兆法律资讯”（微信二维码见右侧），更便捷地阅读《里兆法律资讯》的重点内容。



- 「里兆法律情報」は里兆法律事務所が作成したものであり（中国語の内容が原文であり、日本語訳は参考用とします）、書面での許可なしに、転載、編集等してはなりません。
- 「里兆法律情報」の購読、著作権声明及び免責声明等の内容は、里兆法律事務所ウェブサイトの[法律情報の受信](#)をご覧ください。
- 「里兆法律情報」のこれまでの内容をご覧になりたい場合は、里兆法律事務所ウェブサイトの[「里兆法律情報」](#)の欄をご覧ください。
- ご意見やご提案等ございましたら、或いは「里兆法律情報」を受信できていない又は受信をご希望されない場合には、私共にご[連絡](#)ください。
- WeChat 公式アカウント「里兆法律情報」から「里兆法律情報」の要旨を逸早くご覧いただけます（左の WeChat・QR コードを読み取っていただきますと、入力の手間が省けます）。

08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

## Issue 666・2020/02/18～2020/02/24

### 目录

（点击目录标题，可转至相应主文；点击主文标题，可返回目录。）

#### 一、最新中国法令

- 关于应对新型冠状病毒肺炎疫情的法令汇总（20200224 更新）..... 2
- 上海市全面深化国际一流营商环境建设实施方案..... 12
- 上海市高级人民法院、上海市市场监督管理局关于企业确认诉讼文书送达地址并承诺相应责任的实施意见（试行）..... 12

#### 二、里兆解读

- “手把手” 解析违纪解雇的实务操作..... 12

#### 三、近期热点话题..... 18

### 目次

（目次のタイトルをクリックすると該当する本文が表示されます。本文中のタイトルをクリックいただくと目次に戻ります。）

#### 一、最新中国法令

- 新型コロナウイルス感染による肺炎発生状況に対応するための法令一覧表（2020 年 2 月 24 日更新）..... 2
- 上海市において国際的に一流のビジネス環境構築を全面的に推進するための実施方針..... 12
- 企業が訴訟書類の送達先住所を確認のうえ、係る責任を負うことを誓約することに関する上海市高级人民法院、上海市市场监督管理局による実施意見（试行）..... 12

#### 二、里兆解説

- 規律違反による解雇実務ハンズオン解説..... 12

#### 三、トピックス..... 18

## 一、最新中国法令

- [关于应对新型冠状病毒肺炎疫情的法令汇总 \(20200224 更新\)](#)

| 総合  |                                                                          |           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
|     | 文件名称                                                                     | 发布日期      |
| 国家  | <a href="#">《国务院应对新型冠状病毒感染肺炎疫情联防联控机制关于印发企事业单位复工复产疫情防控措施指南的通知》</a>        | 2020 0221 |
| 北京市 | <a href="#">《北京市人民代表大会常务委员会关于依法防控新型冠状病毒感染肺炎疫情 坚决打赢疫情防控阻击战的决定》</a>        | 2020 0207 |
| 上海市 | <a href="#">《上海市人民代表大会常务委员会关于全力做好当前新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的决定》</a>              | 2020 0207 |
|     | <a href="#">《上海市人民政府关于印发上海市全力防控疫情支持服务企业平稳健康发展若干政策措施的通知》(中文版、日文版、英文版)</a> | 2020 0208 |
|     | <a href="#">上海及各区全力防控疫情支持服务企业平稳健康发展政策汇编</a>                              | 2020 0218 |
|     | <a href="#">《长三角区域合作办公室关于长三角毗邻地区强化新冠肺炎疫情防控工作的工作指引》</a>                   | 2020 0219 |
| 天津市 | <a href="#">《天津市打赢新型冠状病毒感染肺炎疫情防控阻击战进一步促进经济社会持续健康发展的若干措施》</a>             | 2020 0207 |
|     | <a href="#">《天津市人民代表大会常务委员会关于依法做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作切实保障人民群众生命健康安全决定》</a>     | 2020 0214 |
| 浙江省 | <a href="#">《浙江省人民代表大会常务委员会关于依法全力做好当前新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的决定》</a>            | 2020 0207 |
|     | <a href="#">《中共浙江省委、浙江省人民政府关于坚决打赢新冠肺炎疫情防控工作全力稳企业稳经济稳发展的若干意见》</a>         | 2020 0210 |

## 一、最新中国法令

- [新型コロナウイルス感染による肺炎発生状況に対応するための法令一覧表\(2020年2月24日更新\)](#)

| 総合  |                                                                                                                  |           |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|     | 文書名称                                                                                                             | 発布日       |
| 国家  | <a href="#">「企業・公的機関の事業・生産再開に対する感染症感染拡大防止措置手引きの印刷・配布に関する国務院の新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止連携組織による通知」</a>                 | 2020 0221 |
| 北京市 | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大を法に依拠し防止し肺炎感染拡大防止の戦いに断固として打ち勝つことに関する北京市人民代表大会常务委员会による決定」</a>                    | 2020 0207 |
| 上海市 | <a href="#">「目下の新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止に全力で取り組むことに関する上海市人民代表大会常务委员会による決定」</a>                                     | 2020 0207 |
|     | <a href="#">「上海市において全力を挙げて感染症感染拡大防止に取組みサービス企業の安定を保った健全たる発展をバックアップするための政策措置公布に関する上海市人民政府による通知」(中国語版、日本語版、英語版)</a> | 2020 0208 |
|     | <a href="#">上海及び各区で肺炎感染拡大防止に全力で取組み、サービス企業の安定を保った健全たる発展をバックアップするための政策集大成</a>                                      | 2020 0218 |
|     | <a href="#">「長江デルタ隣接地区における新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止の連携強化に関する長江デルタ区域合作事務局による作業手引き」</a>                                    | 2020 0219 |
| 天津市 | <a href="#">「天津市において新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止・阻止の戦いに打ち勝ち、経済社会の持続的な健全たる発展をさらに促進することに関する若干措置」</a>                     | 2020 0207 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止作業を法により貫徹し人民の生命・健康安全を着実に保障することに関する天津市人民代表大会常务委员会による決定」</a>                         | 2020 0214 |
| 浙江省 | <a href="#">「目下の新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止に法により全力で取り組むことに関する浙江省人民代表大会常务委员会による決定」</a>                                 | 2020 0207 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止・阻止の戦いに打ち勝ち、企業・経済の発展を全力を尽くして安定させることに関する中国共産党浙江省委員会、浙江省人民政府による若干の意見」</a>       | 2020 0210 |

|     |     |                                                                  |              |
|-----|-----|------------------------------------------------------------------|--------------|
|     |     | <a href="#">《浙江省新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组办公室关于进一步支持我省外贸企业渡过难关的若干意见》</a> | 2020<br>0215 |
| 广东省 | 省级  | <a href="#">《广东省人民政府关于印发应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情支持企业复工复产若干政策措施的通知》</a>    | 2020<br>0206 |
|     |     | <a href="#">《广东省人民代表大会常务委员会关于依法防控新型冠状病毒肺炎切实保障人民群众生命健康安全决定》</a>   | 2020<br>0211 |
|     | 深圳市 | <a href="#">《深圳市应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情支持企业共渡难关的若干措施》</a>                | 2020<br>0208 |
| 江苏省 | 省级  | <a href="#">《江苏省人民代表大会常务委员会关于依法防控新型冠状病毒肺炎切实保障人民群众生命健康安全的决定》</a>  | 2020<br>0208 |
|     |     | <a href="#">《江苏省政府关于应对新型冠状病毒肺炎疫情影响推动经济循环畅通和稳定持续发展的若干政策措施》</a>    | 2020<br>0212 |
|     | 苏州市 | <a href="#">《苏州市人民政府关于应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情支持外贸企业稳定发展的政策意见》</a>        | 2020<br>0207 |
|     |     | <a href="#">《苏州市政府关于应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情支持服务业企业共渡难关的十条政策意见》</a>       | 2020<br>0210 |
|     |     | <a href="#">《苏州市政府关于应对新冠肺炎疫情服务发展三项机制的通知》</a>                     | 2020<br>0210 |
|     |     | <a href="#">《苏州市疫情防控责任令（第1号）》</a>                                | 2020<br>0212 |
|     | 南通市 | <a href="#">《南通市人民政府关于全力应对疫情支持企业发展的十二条政策意见》</a>                  | 2020<br>0206 |
|     |     | <a href="#">《南通市人民政府关于应对新冠肺炎疫情支持外贸企业稳定发展的十二条政策意见》</a>            | 2020<br>0214 |

|     |      |                                                                                                          |              |
|-----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     |      | <a href="#">「浙江省の対外貿易企業が難関を克服できるようさらにバックアップしていくことに関する浙江省新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止作業指導チーム事務室による若干意见」</a>          | 2020<br>0215 |
| 広東省 | 省級   | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎感染症に対応し企業の事業・生産再開をバックアップするための若干政策措置公布に関する広東省人民政府による通知」</a>                    | 2020<br>0206 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎感染拡大を法により防止し人民の生命健康安全を着実に保障することに関する広東省人民代表大会常務委員会による決定」</a>                      | 2020<br>0211 |
|     | 深セン市 | <a href="#">「深セン市において新型コロナウイルス感染による肺炎感染症に対応し、困難を克服できるよう企業をバックアップしていくための若干措置」</a>                         | 2020<br>0208 |
| 江蘇省 | 省級   | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大を法により防止し人民の生命健康安全を着実に保障することに関する江蘇省人民代表大会常務委員会による決定」</a>                 | 2020<br>0208 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染症の影響に対応し、経済の円滑な循環と安定的且つ持続的な発展を推進することに関する江蘇省政府による若干の政策措置」</a>              | 2020<br>0212 |
|     | 蘇州市  | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染症に対応し、対外貿易企業の安定した発展をバックアップすることに関する蘇州市人民政府による政策意見」</a>                     | 2020<br>0207 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染症に対応し、困難を克服できるようサービス業企業をバックアップしていくための蘇州市政府による十条の政策意見」</a>                 | 2020<br>0210 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎に対応するためのサービス発展の3項目のメカニズム（企業雇用サービス、交通輸送サービス、重点プロジェクトサービス）に関する蘇州市政府による通知」</a> | 2020<br>0210 |
|     |      | <a href="#">「蘇州市感染症拡大防止責任令（第1号）」</a>                                                                     | 2020<br>0212 |
|     | 南通市  | <a href="#">「感染症発生に全力を挙げて対応し企業の発展を後押しすることに関する南通市人民政府による十二項目の政策意見」</a>                                    | 2020<br>0206 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎に対応し対外貿易企業の安定した発展をバックアップするための南通市人民政府による十二か条の政策意見」</a>                            | 2020<br>0214 |

| 労働  |                                                                 |           |
|-----|-----------------------------------------------------------------|-----------|
|     | 文件名称                                                            | 发布日期      |
| 国家  | 《人力资源社会保障部 财政部 国家卫生健康委关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知》   | 2020 0123 |
|     | 《人力资源社会保障部办公厅关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》                  | 2020 0124 |
|     | 《国务院办公厅关于延长 2020 年春节假期的通知》                                      | 2020 0127 |
|     | 《人力资源社会保障部办公厅关于切实做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间社会保险经办工作的通知》                | 2020 0131 |
|     | 《人力资源社会保障部等五部门关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知》                              | 2020 0205 |
|     | 《人力资源社会保障部等四部门关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》           | 2020 0207 |
|     | 《人力资源社会保障部等五部门关于做好农民工返岗复工“点对点”服务保障工作的通知》                        | 2020 0219 |
|     | 《人力资源和社会保障部、财政部、国家税务总局关于阶段性减免企业社会保险费的通知》                        | 2020 0220 |
|     | 《国家医保局、财政部、国家税务总局关于阶段性减征职工基本医疗保险费的指导意见》                         | 2020 0221 |
| 上海市 | 《上海市人力资源和社会保障局关于应对新型冠状病毒感染肺炎疫情实施人力资源社会保障支持保障措施的通知》              | 2020 0127 |
|     | 《上海市人民政府关于延迟本市企业复工和学校开学的通知》                                     | 2020 0128 |
|     | 《关于延迟企业复工相关问题，市人社局权威解答》                                         | 2020 0128 |
|     | 《上海市科学技术委员会、上海市外国专家局关于本市外国人来华工作许可有关事项实行全程网上办理“不见面”审批的通知》        | 2020 0203 |
|     | 《上海市人力资源和社会保障局关于切实做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间本市社会保险经办工作的通知》             | 2020 0203 |
|     | 《上海市人力资源和社会保障局、上海市医疗保障局、上海市财政局关于支持新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控减轻企业负担若干政策的通知》 | 2020 0204 |

| 労働  |                                                                                      |           |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|     | 文書名称                                                                                 | 発布日       |
| 国家  | 「業務職責履行により新型コロナウイルス関連肺炎に感染した医療スタッフ及び関係職員の保障問題に関する人的資源社会保障部、財政部、国家衛生健康委員会による通知」       | 2020 0123 |
|     | 「新型コロナウイルスによる肺炎の感染拡大防止期間における労働関係問題を適切に処理することに関する人的資源社会保障部弁公庁による通知」                   | 2020 0124 |
|     | 「2020 年春節休暇期間延長に関する国务院弁公庁による通知」                                                      | 2020 0127 |
|     | 「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間における社会保険取扱作業の貫徹に関する人的資源社会保障部弁公庁による通知」                       | 2020 0131 |
|     | 「感染症拡大防止期間における雇用作業貫徹に関する人的資源社会保障部等 5 部門による通知」                                        | 2020 0205 |
|     | 「新型コロナウイルス関連肺炎の感染拡大防止期間における労働関係安定を貫徹し企業の事業・生産再開を支持することに関する人的資源社会保障部等 4 部門による意見」      | 2020 0207 |
|     | 「農村からの労働者の職場復帰に対する『ドア・ツー・ドア』サポート保障作業貫徹に関する人的資源社会保障部等 5 部門による通知」                      | 2020 0219 |
|     | 「企業の社会保険料を段階的に減免することに関する人的資源社会保障部、財政部、国家税務総局による通知」                                   | 2020 0220 |
|     | 「従業員の基本医療保険料を段階的に減額することに関する国家医療保障局、財政部、国家税務総局による指導意見」                                | 2020 0221 |
| 上海市 | 「新型コロナウイルスによる肺炎感染症に対応すべく人的資源社会保障支援保障措置を実施することに関する上海市人的資源社会保障局による通知」                  | 2020 0127 |
|     | 「上海市における企業の事業再開及び学校の授業再開延期に関する上海市人民政府による通知」                                          | 2020 0128 |
|     | 「企業の事業再開延期の関連問題に関する市人社局による公式解答」                                                      | 2020 0128 |
|     | 「上海市における外国人の中国就労許可関連事項取扱の完全オンライン化による「非対面式」審査許可制度を実施することに関する上海市科学技術委員会、上海市外国专家局による通知」 | 2020 0203 |
|     | 「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間における上海市の社会保険取扱作業貫徹に関する上海市人的資源社会保障局による通知」                    | 2020 0203 |
|     | 「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止を支持し企業の負担を軽減するための若干政策に関する上海市人的資源社会保障局、上海市医療保障局、上海市財政局による通知」   | 2020 0204 |

|     |                                                              |              |
|-----|--------------------------------------------------------------|--------------|
|     | 《上海市人力资源和社会保障局关于做好本市受疫情影响企业职工线上职业培训补贴工作的通知》                  | 2020<br>0206 |
|     | 《上海市人力资源和社会保障局关于做好应对新型冠状病毒感染肺炎疫情做好公共就业服务工作有关事项的通知》           | 2020<br>0206 |
|     | 上海市人民政府发布《致全市各企业书》                                           | 2020<br>0206 |
|     | 《上海市劳动人事争议仲裁院关于暂停办理调解仲裁申请事宜的通知》                              | 2020<br>0207 |
|     | 《上海市人力资源和社会保障局、上海市财政局关于做好疫情防控期间本市稳就业工作有关事项的通知》               | 2020<br>0209 |
|     | 《上海市新闻发布会：鼓励企业与职工就看护未成年子女问题充分协商》                             | 2020<br>0209 |
|     | 《上海市医疗保障局、上海市人力资源和社会保障局、上海市财政局关于2020年阶段性降低本市职工基本医疗保险缴费费率的通知》 | 2020<br>0210 |
|     | 《上海市人民政府关于鼓励错峰上下班的通知》                                        | 2020<br>0210 |
|     | 《对在沪无居住地、无明确工作的人员加强劝返、暂缓入沪！上海进一步强化疫情防控》                      | 2020<br>0210 |
|     | 《上海市人民政府关于进一步严格落实各项疫情防控措施的通告》                                | 2020<br>0211 |
|     | 《上海企业复工指南》                                                   | 2020<br>0214 |
|     | 《上海市应急管理局发布本市疫情防控形势下企业复产复工安全提示》                              | 2020<br>0217 |
|     | 《上海市科学技术委员会（上海市外国专家局）关于做好在沪工作外国专家防控新型冠状病毒疫情服务工作的通知》          | 2020<br>0217 |
|     | 《上海市总工会等三部门关于在疫情防控期间做好企业集体协商工作的相关提示》                         | 2020<br>0218 |
|     | 《确保员工身体健康的前提下，企业可包车组织员工返沪》                                   | 2020<br>0220 |
| 北京市 | 《北京市人力资源和社会保障局关于做好疫情防控期间维护劳动关系稳定有关问题的通知》                     | 2020<br>0123 |
|     | 《北京市人民政府办公厅关于延长2020年春节假期的通知》                                 | 2020<br>0128 |
|     | 《北京市人民政府关于在新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间本市企业灵活安排工作的通知》                    | 2020<br>0131 |

|     |                                                                                    |              |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     | 「上海市における感染症発生状況の影響を受けた企業による従業員対象のオンライン職業訓練に対する助成金給付作業を貫徹することに関する上海市人的資源社会保障局による通知」 | 2020<br>0206 |
|     | 「新型コロナウイルス感染による肺炎に対応し公共雇用サービス作業を貫徹することに関する上海市人的資源・社会保障局による通知」                      | 2020<br>0206 |
|     | 上海市人民政府が「市全域の各企業宛の書簡」を公布した                                                         | 2020<br>0206 |
|     | 「調停仲裁申立手続の一時停止に関する上海市労働人事爭議仲裁院による通知」                                               | 2020<br>0207 |
|     | 「感染症拡大防止期間における上海市の雇用安定作業に関する上海市人的資源社会保障局、上海市財政局による通知」                              | 2020<br>0209 |
|     | 「上海市記者会見：企業と従業員が未成年者の世話に関する問題について十分に協議することを奨励する」                                   | 2020<br>0209 |
|     | 「2020年において上海市の従業員基本医療保険の納付率を段階的に引下げることに関する上海市医療保障局、上海市人的資源社会保障局、上海市財政局による通知」       | 2020<br>0210 |
|     | 「ピーク時を避けた出退勤の奨励に関する上海市人民政府による通告」                                                   | 2020<br>0210 |
|     | 「上海に居住地を有しない、明確な仕事を有しない者を引き返すよう説得し、上海に入ることを一時見送らせ、感染症拡大防止措置を上海市にてさらに強化する」          | 2020<br>0210 |
|     | 「感染症拡大の各防止措置をさらに厳格に実行することに関する上海市人民政府による通告」                                         | 2020<br>0211 |
|     | 「上海企業事業再開手引き」                                                                      | 2020<br>0214 |
|     | 「上海市应急管理局が上海市において感染拡大防止措置が実施されている状況における企業の事業・生産再開を安全に進めて行くための注意を喚起した」              | 2020<br>0217 |
|     | 「上海で就労する外国専門家に対する新型コロナウイルス感染拡大防止作業を貫徹することに関する上海市科学技術委員会（上海市外国專家局）による通知」            | 2020<br>0217 |
|     | 「感染症拡大防止期間において企業の団体交渉作業を貫徹することに関する上海市総工会等3部門による注意喚起」                               | 2020<br>0218 |
|     | 「従業員の健康を確保することを前提として、企業は貸切車両を手配し従業員を上海へ戻らせることができる」                                 | 2020<br>0220 |
| 北京市 | 「感染症拡大防止期間における労働関係安定の維持を貫徹することに関する北京市人的資源社会保障局による通知」                               | 2020<br>0123 |
|     | 「2020年春節休暇期間延長に関する北京市人民政府弁公庁による通知」                                                 | 2020<br>0128 |
|     | 「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間中における北京市企業の柔軟な勤務体制に関する北京市人民政府による通知」                       | 2020<br>0131 |

|     |    |                                                                                      |              |
|-----|----|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     |    | <a href="#">《北京市人力资源和社会保障局关于进一步做好疫情防控期间本市人力资源和社会保障相关工作的通知》</a>                       | 2020<br>0131 |
|     |    | <a href="#">《北京市人力资源和社会保障局、北京市教育委员会关于因防控疫情推迟开学企业职工看护未成年子女期间工资待遇问题的通知》</a>            | 2020<br>0131 |
|     |    | <a href="#">《北京市人力资源和社会保障局、北京市财政局关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知》</a>                            | 2020<br>0206 |
|     |    | <a href="#">《北京市人力资源和社会保障局关于对&lt;关于因防控疫情推迟开学企业职工看护未成年子女期间工资待遇问题的通知&gt;有关问题说明的通知》</a> | 2020<br>0213 |
| 天津市 |    | <a href="#">《天津市人力资源和社会保障局关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》</a>                      | 2020<br>0125 |
|     |    | <a href="#">《天津市人社局、天津市医保局、天津市税务局关于新冠肺炎疫情防控期间社会保险缴费和享受待遇有关问题的通知》</a>                 | 2020<br>0213 |
|     |    | <a href="#">《天津市人社局、天津市财政局关于进一步做好失业保险稳岗返还政策支持疫情防控工作的通知》</a>                          | 2020<br>0213 |
|     |    | <a href="#">《天津市人社局、天津市财政局关于在新冠肺炎疫情防控期间支持企业职工职业技能培训工作的通知》</a>                        | 2020<br>0214 |
|     |    | <a href="#">《天津市人社局等关于做好疫情防控期间就业工作有关问题的通知》</a>                                       | 2020<br>0220 |
| 浙江省 |    | <a href="#">《浙江省人民政府办公厅关于延迟企业复工和学校开学的通知》</a>                                         | 2020<br>0127 |
|     |    | <a href="#">《浙江省人力资源和社会保障厅关于积极应对新型冠状病毒感染肺炎疫情切实做好劳动关系工作的通知》</a>                       | 2020<br>0128 |
|     |    | <a href="#">《浙江企业复工和疫情防控 17 条规定》</a>                                                 | 2020<br>0204 |
|     |    | <a href="#">《浙江省人力资源和社会保障厅 浙江省财政厅 关于在疫情防控期间支持企业开展线上职业技能培训工作的通知》</a>                  | 2020<br>0212 |
| 广东省 | 省级 | <a href="#">《广东省人力资源和社会保障厅关于积极应对新型冠状病毒感染肺炎疫情做好劳动关系相关工作的通知》</a>                       | 2020<br>0125 |
|     |    | <a href="#">《广东省人民政府关于企业复工和学校开学时间的通知》</a>                                            | 2020<br>0128 |

|     |    |                                                                                                          |              |
|-----|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     |    | <a href="#">「感染症拡大防止期間における北京市人的資源社会保障関連作業のさらなる貫徹に関する北京市人的資源社会保障局による通知」</a>                               | 2020<br>0131 |
|     |    | <a href="#">「感染症拡大防止のために学校の授業再開が延期された企業の従業員が未成年子女の世話をする期間の賃金待遇問題に関する北京市人的資源社会保障局、北京市教育委員会による通知」</a>      | 2020<br>0131 |
|     |    | <a href="#">「感染症拡大防止期間における雇用作業貫徹に関する北京市人的資源社会保障局、北京市財政局による通知」</a>                                        | 2020<br>0206 |
|     |    | <a href="#">「『感染症拡大防止のために学校の授業再開が延期された企業の従業員が未成年子女の世話をする期間の賃金待遇問題に関する通知』に対する説明に関する北京市人的資源社会保障局による通知」</a> | 2020<br>0213 |
| 天津市 |    | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎感染拡大防止期間における労働関係問題を適切に処理することに関する天津市人的資源社会保障局による通知」</a>                        | 2020<br>0125 |
|     |    | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎感染拡大防止期間の社会保険料納付及び待遇享受の関連問題に関する天津市人的資源社会保障局、天津市医療保障局、天津市税務局による通知」</a>         | 2020<br>0213 |
|     |    | <a href="#">「失業保険の雇用安定返還政策をさらに貫徹し感染症拡大防止の取組をバックアップすることに関する天津市人的資源社会保障局、天津市財政局による通知」</a>                  | 2020<br>0213 |
|     |    | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎感染拡大防止期間中の企業における従業員の職業技能訓練をバックアップすることに関する天津市人的資源社会保障局、天津市財政局による通知」</a>        | 2020<br>0214 |
|     |    | <a href="#">「感染症拡大防止期間における雇用作業貫徹に関する天津市人的資源社会保障局等による通知」</a>                                              | 2020<br>0220 |
| 浙江省 |    | <a href="#">「企業の事業再開及び学校の授業再開延期に関する浙江省人民政府弁公庁による通知」</a>                                                  | 2020<br>0127 |
|     |    | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎感染症に積極的に対応し、労働関係作業を貫徹することに関する浙江省人的資源社会保障庁による通知」</a>                           | 2020<br>0128 |
|     |    | <a href="#">「浙江企業の事業再開及び感染症拡大防止のための 17 か条の規定」</a>                                                        | 2020<br>0204 |
|     |    | <a href="#">「感染症拡大防止期間中、企業によるオンライン上の職業技能訓練の実施をバックアップすることに関する浙江省人的資源社会保障庁、浙江省財政庁による通知」</a>                | 2020<br>0212 |
| 広東省 | 省級 | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎感染症に積極的に対応し労働関係関連作業を貫徹することに関する広東省人的資源社会保障庁による通知」</a>                          | 2020<br>0125 |
|     |    | <a href="#">「企業の事業再開及び学校の授業再開時間に関する広東省人民政府による通知」</a>                                                     | 2020<br>0128 |

|     |     |                                                                                           |          |
|-----|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 江苏省 |     | <a href="#">《春节假期延长期间、延迟复工期间、新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者被采取隔离措施期间工资待遇相关问题解答》</a>             | 20200130 |
|     |     | <a href="#">《广东省人力资源和社会保障厅、国家税务总局广东省税务局关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间社会保险缴费和待遇相关工作的通知》</a>           | 20200202 |
|     |     | <a href="#">《广东五部门联合下发关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知》</a>                                            | 20200213 |
|     |     | <a href="#">《广东省进一步稳定和促进就业若干政策措施》</a>                                                     | 20200220 |
|     | 广州市 | <a href="#">《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局 广州市卫生健康委员会转发关于因履行工作职责感染新型冠状病毒肺炎的医护及相关工作人员有关保障问题的通知》</a> | 20200125 |
|     |     | <a href="#">《广州市防控新型冠状病毒感染的肺炎疫情工作指挥部办公室关于做好企业安全有序复工复产工作的通知》</a>                           | 20200207 |
|     | 深圳市 | <a href="#">《深圳市人力资源和社会保障局转发关于积极应对新型冠状病毒感染肺炎疫情做好劳动关系相关工作的通知》</a>                          | 20200126 |
|     |     | <a href="#">《深圳市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部办公室关于实施企业复工复产报备制度的通告》</a>                               | 20200204 |
|     |     | <a href="#">《深圳市企业复工及新型冠状病毒感染的肺炎预防防控指引》</a>                                               | 20200209 |
|     |     | <a href="#">《企业复工复产等相关问题解答》</a>                                                           | 20200209 |
|     |     | <a href="#">《深圳市人力资源和社会保障局、深圳市财政局关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期企业职工适岗培训有关工作的通知》</a>                    | 20200217 |
|     |     | <a href="#">《深圳市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室关于落实分区分级防控措施科学有序推进企业复工复产工作的通知》</a>                      | 20200222 |
|     | 省级  | <a href="#">《江苏省政府办公厅发出通知企业不早于2月9日24时前复工》</a>                                             | 20200129 |
|     |     | <a href="#">《苏州市关于加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的通告》</a>                                             | 20200126 |

|     |      |                                                                                                          |          |
|-----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 江蘇省 |      | <a href="#">「春節休暇延長期間、事業再開延期期間、新型コロナウイルス感染による肺炎患者、疑似症例者、濃厚接触者が隔離措置を講じられている期間の賃金待遇に関するQ&amp;A」</a>        | 20200130 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎の感染拡大防止期間における社会保険料納付及び待遇関連作業に関する広東省人的資源社会保障庁、国家税務総局広東省税務局による通知」</a>           | 20200202 |
|     |      | <a href="#">「感染症拡大防止期間の雇用作業貫徹に関する広東省の5部門による通知」</a>                                                       | 20200213 |
|     |      | <a href="#">「雇用のさらなる安定化と促進に向けた広東省における若干政策措置」</a>                                                         | 20200220 |
|     | 広州市  | <a href="#">「広州市人的資源・社会保障局、広州市財政局、広州市衛生健康委員会は、業務職責履行により新型コロナウイルス肺炎に感染した医療スタッフ及び関係職員の保障問題に関する通知を転送する」</a> | 20200125 |
|     |      | <a href="#">「企業における安全且つ秩序ある事業・生産再開のための作業貫徹に関する広州市新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止作業指揮部事務室による通知」</a>                | 20200207 |
|     | 深セン市 | <a href="#">「深セン市人的資源・社会保障局は、新型コロナウイルスによる肺炎感染症に積極的に対応し労働関係関連作業を貫徹することに関する通知を転送する」</a>                    | 20200126 |
|     |      | <a href="#">「企業の事業・生産再開申請届出制度実施に関する深セン市新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止指揮部事務室による通告」</a>                            | 20200204 |
|     |      | <a href="#">「深セン市企業事業再開及び新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止の手引き」</a>                                                 | 20200209 |
|     |      | <a href="#">「企業の事業・生産再開等に関するQ&amp;A」</a>                                                                 | 20200209 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎の感染拡大防止期間における企業従業員の職場適応訓練関連作業の貫徹に関する深セン市人的資源社会保障局、深セン市財政局による通知」</a>              | 20200217 |
|     |      | <a href="#">「区・級別の感染症拡大防止措置を貫徹し企業の事業・生産再開作業を秩序よく推進することに関する深セン市新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止指揮部事務室による通知」</a>          | 20200222 |
|     | 省级   | <a href="#">「企業は2月9日24時までは事業を再開してはならないことに関する江蘇省政府弁公庁による通知」</a>                                           | 20200129 |
|     |      | <a href="#">「新型コロナウイルスによる肺炎感染拡大防止強化作業に関する蘇州市による通告」</a>                                                   | 20200126 |

|  |     |                                            |              |
|--|-----|--------------------------------------------|--------------|
|  |     | 《苏州市人力资源和社会保障局关于做好疫情防控期间人力资源和社会保障相关工作的通知》  | 2020<br>0129 |
|  |     | 《苏州市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间企业复工规程（试行）》           | 2020<br>0205 |
|  |     | 《苏州市人社局、苏州市财政局关于新冠肺炎疫情防控期间助力企业复工复产的若干政策意见》 | 2020<br>0217 |
|  |     | 《苏州市关于支持企业组织返苏务工人员有序来苏复工的通知》               | 2020<br>0218 |
|  | 南通市 | 《南通市新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控指挥部关于延迟企业复工的通告》         | 2020<br>0128 |

|  |     |                                                                                 |              |
|--|-----|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|  |     | 「感染症拡大防止期間における人的資源社会保障関連作業貫徹に関する蘇州市人的資源社会保障局による通知」                              | 2020<br>0129 |
|  |     | 「蘇州市の新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間における企業の事業再開規程（試行）」                                 | 2020<br>0205 |
|  |     | 「新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止期間における企業の事業・生産再開をバックアップすることに関する蘇州市人的資源社会保障局、蘇州市財政局による若干の政策意見」 | 2020<br>0217 |
|  |     | 「企業が秩序よく他地域にいる労働者を蘇州に戻らせ職場復帰させることを支持することに関する蘇州市による通告」                           | 2020<br>0218 |
|  | 南通市 | 「企業の事業再開延期に関する南通市新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止指揮部による通告」                                | 2020<br>0128 |

| 工商   |                                                  |              |
|------|--------------------------------------------------|--------------|
| 文件名称 |                                                  | 发布日期         |
| 国家   | 《国家市场监督管理总局办公厅关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间做好市场主体登记注册工作的通知》 | 2020<br>0201 |
|      | 《国家市场监督管理总局、国家药品监督管理局、国家知识产权局支持复工复产十条》           | 2020<br>0215 |
| 江苏省  | 《江苏省市场监管局关于应对疫情支持企业平稳健康发展的若干措施》                  | 2020<br>0214 |

| 工商   |                                                                 |              |
|------|-----------------------------------------------------------------|--------------|
| 文書名称 |                                                                 | 発布日          |
| 国家   | 「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間における事業者登記登録作業貫徹に関する国家市场监督管理总局并公庁による通知」 | 2020<br>0201 |
|      | 「国家市场监督管理总局、国家薬品監督管理局、国家知的財産権局による事業・生産再開をバックアップするための十か条」        | 2020<br>0215 |
| 江蘇省  | 「感染症発生状況に対応し企業の安定した健全たる発展をバックアップすることに関する江蘇省市場監督管理局による若干措置」      | 2020<br>0214 |

| 商务、项目审批/备案 |                                         |              |
|------------|-----------------------------------------|--------------|
| 文件名称       |                                         | 发布日期         |
| 国家         | 《商务部办公厅关于积极应对新冠肺炎疫情加强外资企业服务和招商引资工作的通知》  | 2020<br>0210 |
|            | 《商务部办公厅关于推广山东省加快外商投资企业复工复产推进外商投资若干措施的函》 | 2020<br>0217 |
|            | 《商务部关于应对新冠肺炎疫情做好稳外贸稳外资促消费工作的通知》         | 2020<br>0218 |

| 商務、プロジェクト審査許可/届出 |                                                                             |              |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 文書名称             |                                                                             | 発布日          |
| 国家               | 「新型コロナウイルス肺炎発生状況に積極的に対応し、外資企業に対するサポート及び外資企業誘致・外資導入作業を強化することに関する商務部并公庁による通知」 | 2020<br>0210 |
|                  | 「山東省において外商投資企業の事業・生産再開を加速化させ、外国投資者の投資を推進するための若干措置に関する商務部并公庁による書簡」           | 2020<br>0217 |
|                  | 「新型コロナウイルス肺炎に対応し対外貿易、外資の安定化、消費促進に取り組むことに関する商務部による通知」                        | 2020<br>0218 |

| 財税  |                                                               |              |
|-----|---------------------------------------------------------------|--------------|
|     | 文件名称                                                          | 发布日期         |
| 国家  | <a href="#">《国家税务总局关于优化纳税缴费服务配合做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作的通知》</a>     | 2020<br>0130 |
|     | <a href="#">《财政部、国家税务总局关于支持新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控有关个人所得税政策的公告》</a>   | 2020<br>0206 |
|     | <a href="#">《财政部、国家税务总局关于支持新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控有关税收政策的公告》</a>      | 2020<br>0206 |
|     | <a href="#">《财政部、国家税务总局关于支持新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控有关捐赠税收政策的公告》</a>    | 2020<br>0207 |
|     | <a href="#">《国家税务总局关于支持新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控有关税收征收管理事项的公告》</a>      | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">《国家税务总局关于充分发挥税收职能作用 助力打赢疫情防控阻击战若干措施的通知》</a>       | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">《关于支持疫情防控有关税收征收管理事项的问题解答》</a>                     | 2020<br>0212 |
|     | <a href="#">《新冠肺炎疫情防控工作税收优惠政策指引》</a>                          | 2020<br>02   |
|     | <a href="#">《“非接触式”网上办税清单及问题解答》</a>                           | 2020<br>02   |
|     | <a href="#">《国家税务总局关于进一步延长2020年2月份纳税申报期限有关事项的通知》</a>          | 2020<br>0217 |
| 上海市 | <a href="#">《国家税务总局上海市税务局全力防控疫情支持服务企业平稳健康发展税收政策措施操作细则（一）》</a> | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">《国家税务总局上海市税务局全力防控疫情支持服务企业平稳健康发展税收政策措施操作细则（二）》</a> | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">《全力防控疫情支持服务企业平稳健康发展税收政策措施办理路径》</a>                | 2020<br>0220 |

| 金融 |                                                          |              |
|----|----------------------------------------------------------|--------------|
|    | 文件名称                                                     | 发布日期         |
| 国家 | <a href="#">《中国人民银行等五部门关于进一步强化金融支持防控新型冠状病毒感染肺炎疫情的通知》</a> | 2020<br>0201 |

| 財税  |                                                                                         |              |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     | 文書名称                                                                                    | 発布日          |
| 国家  | <a href="#">「納税手続きを最適化し新型コロナウイルス感染による肺炎の感染拡大防止作業を貫徹することに関する国家税務総局による通知」</a>             | 2020<br>0130 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎の感染拡大防止をバックアップするための個人所得税政策に関する財政部、国家税務総局による公告」</a>         | 2020<br>0206 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止をバックアップするための関連租税政策に関する財政部、国家税務総局による公告」</a>           | 2020<br>0206 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止をバックアップするための寄付租税政策に関する財政部、国家税務総局による公告」</a>           | 2020<br>0207 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止をバックアップするための関連租税徴収管理事項に関する国家税務総局による公告」</a>           | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">「租税の機能を十分に発揮し、感染症拡大防止の戦いに打ち勝つようバックアップするための若干措置に関する国家税務総局による通知」</a>          | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">「感染症拡大防止を支持するための租税徴収管理事項に関するQ&amp;A」</a>                                    | 2020<br>0212 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止租税優遇政策手引き」</a>                                       | 2020<br>02   |
|     | <a href="#">「『非接触型』オンライン税務手続きリスト及び質問回答」</a>                                             | 2020<br>02   |
|     | <a href="#">「2020年2月の納税申告期間をさらに延長することに関する国家税務総局による通知」</a>                               | 2020<br>0217 |
| 上海市 | <a href="#">「国家税務総局上海市税务局が全力で感染症拡大防止に取組みサービス企業の安定した健全たる発展をバックアップするための租税政策措置取扱細則（一）」</a> | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">「国家税務総局上海市税务局が全力で感染症拡大防止に取組みサービス企業の安定した健全たる発展をバックアップするための租税政策措置取扱細則（二）」</a> | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">「全力で感染症拡大防止に取組みサービス企業の安定した健全たる発展をバックアップするための租税政策措置手続方法」</a>                 | 2020<br>0220 |

| 金融 |                                                                        |              |
|----|------------------------------------------------------------------------|--------------|
|    | 文書名称                                                                   | 発布日          |
| 国家 | <a href="#">「金融を一層強化し、新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止を支持することに関する中国人民銀行等五部門に</a> | 2020<br>0201 |

|  |                                                      |              |
|--|------------------------------------------------------|--------------|
|  |                                                      |              |
|  | <a href="#">《中国银行保险监督管理委员会办公厅关于进一步做好疫情防控金融服务的通知》</a> | 2020<br>0214 |

|  |                                                                       |              |
|--|-----------------------------------------------------------------------|--------------|
|  | <a href="#">「による通知」</a>                                               |              |
|  | <a href="#">「感染拡大防止のための金融サポートをさらに貫徹することに関する中国銀行保険監督管理委員会弁公庁による通知」</a> | 2020<br>0214 |

| 海 関     |                                                         |              |
|---------|---------------------------------------------------------|--------------|
| 文 件 名 称 |                                                         | 発 布 日 期      |
| 国 家     | <a href="#">《海关总署关于临时延长汇总征税缴款期限和有关滞纳金、滞报金事宜的公告》</a>     | 2020<br>0203 |
|         | <a href="#">《海关总署关于临时延长加工贸易手册核销期限和有关注册登记备案事宜的公告》</a>    | 2020<br>0206 |
|         | <a href="#">《海关总署关于新型冠状病毒肺炎疫情期间海关查验货物时收发货人可免于到场的公告》</a> | 2020<br>0211 |

| 税 関     |                                                                                             |              |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 文 書 名 称 |                                                                                             | 発 布 日        |
| 国 家     | <a href="#">「総括課税納付期限の一時延長及び滞納金、申告延滞金事項に関する税関総署による公告」</a>                                   | 2020<br>0203 |
|         | <a href="#">「加工貿易手帳抹消期限の一時延長及び登録登記届出事項に関する税関総署による公告」</a>                                    | 2020<br>0206 |
|         | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間において、税関が貨物を検査する際に、荷受人・荷送人が現場へ行かなくともよいとする税関総署による公告」</a> | 2020<br>0211 |

| 出 入 境   |                                                         |              |
|---------|---------------------------------------------------------|--------------|
| 文 件 名 称 |                                                         | 発 布 日 期      |
| 国 家     | <a href="#">《国家移民管理局关于新冠肺炎防控期间移民与出入境管理问题解答》</a>         | 2020<br>0131 |
| 上 海 市   | <a href="#">《上海市公安局关于新冠肺炎疫情期间做好本市外国人出入境服务管理工作的六项举措》</a> | 2020<br>0220 |

| 出 入 国   |                                                                                 |              |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 文 書 名 称 |                                                                                 | 発 布 日        |
| 国 家     | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止期間における移民と出入国管理に関する国家移民管理局によるQ&amp;A」</a>          | 2020<br>0131 |
| 上 海 市   | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止期間における上海市の外国人出入国サービス管理作業貫徹に関する上海市公安局による6つの措置」</a> | 2020<br>0220 |

| 発 改 委   |                                                                       |              |
|---------|-----------------------------------------------------------------------|--------------|
| 文 件 名 称 |                                                                       | 発 布 日 期      |
| 国 家     | <a href="#">《国家发展改革委办公厅关于加强投资项目远程审批服务保障新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间项目办理工作的通知》</a> | 2020<br>0204 |
|         | <a href="#">《国家发展和改革委员会关于阶段性降低企业用电成本支持企业复工复产的通知》</a>                  | 2020<br>0222 |
|         | <a href="#">《国家发展和改革委员会关于阶段性降低非居民用气成本支持企业复工复产的通知》</a>                 | 2020<br>0222 |

| 発 展 改 革 委 員 会 |                                                                                                                      |              |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 文 書 名 称       |                                                                                                                      | 発 布 日        |
| 国 家           | <a href="#">「投資プロジェクトの遠隔審査・許可サービスを強化し新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間におけるプロジェクトの手続きに支障が生じないようにすることに関する国家発展改革委員会弁公庁による通知」</a> | 2020<br>0204 |
|               | <a href="#">「企業の電力利用コストを段階的に引下げ、企業の事業・生産再開をバックアップすることに関する国家発展改革委員会による通知」</a>                                         | 2020<br>0222 |
|               | <a href="#">「非居住者のガス利用コストを段階的に引下げ、企業の事業・生産再開をバックアップすることに関する国家発展改革委員会による通知」</a>                                       | 2020<br>0222 |

| 司 法     |                                                                       |              |
|---------|-----------------------------------------------------------------------|--------------|
| 文 件 名 称 |                                                                       | 発 布 日 期      |
| 国 家     | <a href="#">《最高人民法院、最高人民检察院、公安部、司法部关于依法惩治妨害新型冠状病毒感染肺炎疫情防控违法犯罪的意见》</a> | 2020<br>0210 |

| 司 法     |                                                                                         |              |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 文 書 名 称 |                                                                                         | 発 布 日        |
| 国 家     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止を妨害する違法犯罪を法に依拠し処罰することに関する最高人民法院、最高人民検察院、公安部、司法部」</a> | 2020<br>0210 |

|     |                                                                                 |              |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     | <a href="#">《最高人民法院关于新冠肺炎疫情防控期间加强和规范在线诉讼工作的通知》</a>                              | 2020<br>0217 |
| 上海市 | <a href="#">上海市高级人民法院《关于充分发挥审判职能作用为依法防控疫情提供司法保障的指导意见》</a>                       | 2020<br>0208 |
|     | <a href="#">《上海市高级人民法院关于积极推广并严格规范在线庭审的通知》</a>                                   | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">《上海市高级人民法院关于涉新冠肺炎疫情案件法律适用问题的系列问答（一）》</a>                            | 2020<br>0220 |
|     | <a href="#">《上海市发布会：疫情期间民商事合同纠纷、劳动争议的处理等》</a>                                   | 2020<br>0216 |
|     | <a href="#">《上海市高级人民法院关于涉新冠肺炎疫情案件法律适用问题的系列问答（二）》</a>                            | 2020<br>0224 |
|     | <a href="#">《广东省高级人民法院关于依法审理新冠肺炎疫情防控期间民事行政案件的通告》</a>                            | 2020<br>0209 |
| 江苏省 | <a href="#">《江苏省高级人民法院关于新型冠状病毒疫情防控期间诉讼活动相关事项的通告》</a>                            | 2020<br>0201 |
|     | <a href="#">《江苏高级人民法院关于为依法防控疫情和促进经济社会发展提供司法服务保障的指导意见》</a>                       | 2020<br>0213 |
|     | <a href="#">《江苏省高级人民法院关于切实做好疫情防控期间执行工作的实施意见》</a>                                | 2020<br>0214 |
|     | <a href="#">《江苏省高级人民法院 江苏省司法厅 江苏省律师协会关于在新冠肺炎疫情防控期间全面推行网上诉讼服务切实保障当事人诉讼权利的通知》</a> | 2020<br>0217 |
| 浙江省 | <a href="#">《浙江高院关于疫情防控期间诉讼服务相关事项的通告》</a>                                       | 2020<br>0131 |
|     | <a href="#">浙江省高级人民法院民事审判第二庭《关于审理涉新冠肺炎疫情相关商事纠纷的若干问题解答》</a>                      | 2020<br>0214 |
|     | <a href="#">浙江省高级人民法院民事审判第一庭《关于规范涉新冠肺炎疫情相关民事法律纠纷的实施意见（试行）》</a>                  | 2020<br>0214 |

随着疫情防控形势的变化，上述法令、政策存在不时调整的可能性。

如需咨询相关法令、政策的详情，或者了解其他地区的相关法令、政策，请与我们联系，谢谢。

（里兆律师事务所 2020 年 02 月 24 日编写）

|     |                                                                                                                    |              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|     | <a href="#">による意見</a>                                                                                              |              |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス感染による肺炎感染拡大防止期間におけるオンライン訴訟作業の強化及び規範化に関する最高人民法院による通知」</a>                                     | 2020<br>0217 |
| 上海市 | <a href="#">上海市高级人民法院「審判の機能を十分に発揮し法に基づく感染症拡大防止に司法保障を与えることに関する指導意見」</a>                                             | 2020<br>0208 |
|     | <a href="#">「オンライン法廷審問を積極的に推進し厳格に規範化することに関する上海市高等人民法院による通知」</a>                                                    | 2020<br>0210 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎関連事案の法律適用問題に関する上海市高等人民法院によるQ&amp;A（一）」</a>                                                 | 2020<br>0220 |
|     | <a href="#">「上海市記者会見：感染症拡大防止期間における民商事契約紛争、労働争議の処理等」</a>                                                            | 2020<br>0216 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎関連事案の法律適用問題に関する上海市高等人民法院によるQ&amp;A（二）」</a>                                                 | 2020<br>0224 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止期間中の民事行政事案を法に依拠し審理することに関する広東省高等人民法院による通告」</a>                                        | 2020<br>0209 |
| 江蘇省 | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎感染拡大防止期間における訴訟活動関連事項に関する江蘇省高等人民法院による通告」</a>                                                | 2020<br>0201 |
|     | <a href="#">「法に依拠し感染症感染拡大防止に取組み、経済社会の発展を促進するための司法保障措置に関する江蘇省高等人民法院による指導意見」</a>                                     | 2020<br>0213 |
|     | <a href="#">「感染症感染拡大防止期間の執行作業貫徹に関する江蘇省高等人民法院による実施意見」</a>                                                           | 2020<br>0214 |
|     | <a href="#">「新型コロナウイルス肺炎の感染拡大防止期間においてオンライン訴訟サービスを全面的に推進し、当事者の訴訟権利を着実に保障することに関する江蘇省高等人民法院、江蘇省司法庁、江蘇省弁護士協会による通知」</a> | 2020<br>0217 |
| 浙江省 | <a href="#">「感染症感染拡大防止期間における訴訟手続き関連事項に関する浙江省高等法院による通告」</a>                                                         | 2020<br>0131 |
|     | <a href="#">浙江省高级人民法院民事審判第二法廷「新型コロナウイルス肺炎に関連する商事紛争の審理に関する Q&amp;A」</a>                                             | 2020<br>0214 |
|     | <a href="#">浙江省高级人民法院民事審判第一法廷「新型コロナウイルス肺炎に関連する民事法律紛争規範化に関する実施意見（試行）」</a>                                           | 2020<br>0214 |

感染拡大防止状況の成り行きによっては、上記法令、政策が調整される可能性がある。

関係法令、政策の詳細に関するご質問、又は他地域の関係法令、政策を把握されたい場合には、弊所までご連絡ください。

（里兆法律事務所が 2020 年 2 月 24 日付で作成）

● 上海市全面深化国际一流营商环境建设实施方案

【发布单位】上海市人民政府

【发布日期】2020-02-19

【内容提要】该方案明确了深化“一网通办”总门户建设；全面推进开办企业“一表申请、一窗发放”；进一步推进纳税便利降低企业负担；推进“证照分离”改革全覆盖等 36 条措施。

【法令全文】请点击以下网址查看：

上海市全面深化国际一流营商环境建设实施方案

<http://www.shanghai.gov.cn/nw2/nw2314/nw2319/nw12344/u26aw64019.html>

优化营商环境 3.0，企业最关心的 18 条办事路径

<https://mp.weixin.qq.com/s/LebMVf7KzE-qF-qok-PgEq>

● 上海市高级人民法院、上海市市场监督管理局关于企业确认诉讼文书送达地址并承诺相应责任的实施意见（试行）

【发布单位】上海市高级人民法院、上海市市场监督管理局

【发布文号】沪高法〔2020〕41 号

【发布日期】2020-01-20

【实施日期】2020-01-20（有效期两年）

【法令全文】请点击以下网址查看：

<https://mp.weixin.qq.com/s/ycPaijt9dKtVootj7l-3HQ>

【注】

- 如果需要了解法律、法规或政策的全文内容或需要相关日文翻译服务，请与我们联系；
- 本栏目所公布的网址通常为官方网址，如果无法访问，您可以通过搜索引擎查阅或与我们联系。

## 二、里兆解读

● “手把手”解析违纪解雇的实务操作

根据《劳动合同法》规定，员工严重违反用人单位规章制度（以下简称“严重违纪”）的，用人单位可以解除劳动合同，且不需要支付经济补偿金。违纪解雇是用人单位最为常用的解雇理由之一，相对于《劳动合同法》规定的其他解雇理由来说，违

● 上海市において国際的に一流のビジネス環境構築を全面的に推進するための実施方案

【発布機関】上海市人民政府

【発布日】2020-02-19

【概要】本方案において、「ワンストップ化」のためのポータルサイトの構築を推進すること、企業設立手続きについて「一枚の用紙で申請し、一つの窓口から交付する」制度を全面的に推進すること、納税の利便性をさらに向上させることにより企業の負担を軽減させること、『証照分離』改革を全体に行き渡らせること等 36 項目の措置を明確にしている。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。

上海市において国際的に一流のビジネス環境構築を全面的に推進するための実施方案

<http://www.shanghai.gov.cn/nw2/nw2314/nw2319/nw12344/u26aw64019.html>

ビジネス環境改善 3.0 版、企業が最も注目する 18 項目の手続きルート

<https://mp.weixin.qq.com/s/LebMVf7KzE-qF-qok-PgEq>

● 企業が訴訟書類の送達先住所を確認のうえ、係る責任を負うことを誓約することに関する上海市高等人民法院、上海市市场监督管理局による実施意見（试行）

【発布機関】上海市高等人民法院、上海市市场监督管理局

【発布番号】滬高法〔2020〕41 号

【発布日】2020-01-20

【実施日】2020-01-20（有効期間は 2 年間とする）

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。

<https://mp.weixin.qq.com/s/ycPaijt9dKtVootj7l-3HQ>

【注】

- 法令・政策の全文の内容や相応の日本語訳のサービスが必要な場合には、私共にご連絡ください。
- ご案内する URL は政府筋の公式サイトですが、リンクできない場合は、検索エンジンで検索いただくか、私共にご連絡いただければと思います。

## 二、里兆解説

● 規律違反による解雇実務ハンズオン解説

「労働契約法」の規定によると、従業員が使用者の規則制度を著しく違反した場合（以下「重大な規律違反」という）、使用者は労働契約を解除することができ、且つ経済補償金を支払わなくてよいとされている。規律違反による解雇は、使用者が最もよく使う解雇理由の

纪解雇的实用性非常强，本文现根据有关规定、政策、经验，全流程解析违纪解雇的实务操作。

一、 违纪行为的调查取证

1. 违纪发现

一般而言，用人单位可自主或通过其他员工、第三方关联方举报等途径发现员工的违纪行为。发现违纪行为后，用人单位需要查看规章制度的相关规定，确认可以违纪解雇的条件，例如旷工、侵占公司财产、贿赂、虚假报销发票、侵犯公司商业秘密、擅自兼职、与公司存在利益冲突等。

2. 调查取证

在确认违纪调查的方向后，用人单位则需要往该方向和角度调查该员工的违纪行为。用人单位应在第一时间调查并收集相关证据，并要求员工对自己的违纪行为作出书面解释、说明或过失报告。用人单位也可同时收集其他员工的证言，或委托第三方机构协助调查取证。

通常，原始证据及员工本人的书面报告是确认违纪行为比较有力的证据，而其他员工为单位作证的证言效力一般比较低。所以，违纪行为发生后，用人单位决定解雇前，应尽量获得违纪员工的书面陈述，以防造成违法解雇。当然，如果用人单位已经取得足够的书证或物证，可以证明员工严重违纪，也可直接决定解雇。

二、 违纪解雇的依据确定

1. 规章制度

当员工的违纪行为在劳动合同或规章制度中被列为严重违纪、应当解除劳动合同的行为时，用人单位可以依据《劳动合同法》第 39 条解雇员工。在依据此条解雇员工前，用人单位务必优先检查规章制度是否合法有效。一般情况下，合法有效的规章制度须满足以下条件：

| 实体上              | 程序上                |
|------------------|--------------------|
| 规章制度内容应当具有合法、合理性 | 用人单位应依法履行民主程序及公示程序 |

一つであり、「労働契約法」に定めるその他の解雇理由と比べ、規律違反による解雇は実用性が非常に高い。本稿は、係る規定、政策、経験に基づき、全体の流れを踏まえながら、規律違反による解雇の実務取扱を解説する。

一、 規律違反行為の調査、証拠収集

1. 規律違反の発見

一般的には、使用者は自ら、又はその他の従業員、関連する第三者による通報等を通じて、従業員の規律違反行為を発見することがある。規律違反行為を見つけた後、使用者は規則制度の関連規定を調べ、規律違反による解雇要件、例えば、無断欠勤、会社財産の横領、賄賂、発票の虚偽精算、会社商業秘密の侵害、無断兼任、会社との利益相反等を確認しなければならない。

2. 調査、証拠収集

規律違反調査の方向性が決った後、使用者はその方向性及び視点から当該従業員の規律違反行為を調査しなければならない。使用者は直ちに調査を展開し、係る証拠を収集し、且つ従業員に対しては自身の規律違反行為について書面で弁明し、説明し又は始末書を書くよう求めなければならない。また、それと同時に、他の従業員の証言を収集し、又は第三者機関を起用して調査、証拠収集に協力するよう依頼することもできる。

通常、オリジナルの証拠及び従業員本人の報告書は、規律違反行為を確認する上で相対的に有力な証拠になるが、その他の従業員が組織のために証言する場合、通常、その効力はやや低くなる。したがって、規律違反行為の発生後は、違法解雇となってしまうことがないよう、使用者は解雇の決定を下す前に、規律に違反した従業員にはなるべく書面の説明書を書かせるようにするのがよい。もちろん、使用者が十分な書証又は物証を入手しており、従業員による重大な規律違反を証明できるのであれば、直接に解雇の決定を下すことも可能である。

二、 規律違反による解雇根拠の確定

1. 規則制度

従業員の規律違反行為が労働契約又は規則制度における著しい規律違反、労働契約を解除すべき行為に該当する場合、使用者は「労働契約法」第 39 条に基づき従業員を解雇することができる。本条に基づき従業員を解雇する前に、使用者はまず、規則制度が適法で有効なものであるかどうかを必ず点検しておかなければならない。通常、適法で有効な規則制度は、以下の条件を満たしていなければならない。

| 实体上                         | 手続上                                |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 規則制度の内容が適法で合理的なものでなければならない。 | 使用者は法に依拠し民主手続き及び公示手続きを履行しなければならない。 |

|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1) 合法性：<br/>用人单位的规章制度应符合国家法律、行政法规及政策的规定。</p> <p>2) 合理性：<br/>用人单位的规章制度内容要合情合理，不能滥用单方面的规制权，将一些情节较轻、危害不大的行为规定为严重违纪的行为（在司法实践中，各地司法机关是否有权对规章制度内容进行合理性审查，口径不一）。</p> | <p>1) 民主程序：</p> <p>① 用人单位制作规章制度草案或相关修订草案，应向职工代表大会或全体员工说明，并征求意见（此处，不强制要求征得员工的同意，但如果能够获得员工认可、签字则更好）；</p> <p>② 用人单位应就前述草案与工会协商，并征求意见（此处，也不强制要求征得工会的同意，但是如果能够获得工会的盖章确认则更好）。</p> <p>③ 在履行民主程序时，用人单位应详细保存证据，比如：征求意见的邮件、协商讨论的会议纪要、录音录像等。</p> <p>2) 公示程序：<br/>用人单位尽量要求员工书面签收规章制度，并内部留存签收单等证据；如果签收实在有难度，可通过单位内部网站、电子邮件、公告栏等方式进行公示，对于进行公示的过程和文件，需要详细保留证据。</p> | <p>1) 適法性：<br/>使用者の規則制度は、国家法律、行政法規及び政策の規定に合致していなければならない。</p> <p>2) 合理性：<br/>使用者の規則制度の内容は、情理にかなうものでなければならず、一方的な制限権を濫用し、相対的に軽い情状や危害があまりないような行為を重大な規律違反行為として定めてはならない（司法の運用上、各地の司法機関が規則制度の内容に対し合理性の審査を行うことができるかどうか、方針は一樣ではない）。</p> | <p>1) 民主手続き：</p> <p>① 使用者は、規則制度の草案又は係る修正案を作成した場合、係る職員代表大会又は全従業員に説明し、意見を募らなければならない（従業員の同意は強制的に求められていないが、従業員の認可、署名を取得できるならばなおよい）。</p> <p>② 使用者は上記草案について工会と協議し、意見を募らなければならない（上記と同じく、工会の同意は強制的に求められていないが、工会の捺印のある確認を取得できればなおよい）。</p> <p>③ 民主手続きを履行する場合、使用者は証拠をしっかりと残しておかなければならない。例えば、意見を募った際のメール、協議し検討した際の議事録、録音・録画等。</p> <p>2) 公示手続き：<br/>使用者は、可能な限り規則制度への署名を従業員に求め、且つ署名付き受領書等の証拠を内部に残しておくのがよい。受領署名の取得がどうしても難しい場合は、組織のイントラネットサイト、公告欄等で公示するとよく、公示の過程及びその文書については、証拠をしっかりと残しておかなければならない。</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 2. 劳动纪律

实践中，用人单位的规章制度制作得再精细，也难以保证可以包含现实中的所有违纪行为。当员工的有些行为在规章制度中无迹可寻时，用人单位是否就不可以以严重违纪单方解除劳动合同？答案并非完全是否定的。

根据《[劳动法](#)》第 3 条及第 25 条，每个员工

## 2. 労働規律

運用上、使用者の規則制度をどれだけ細かく定めていたとしても、到底、現実において発生した規律違反行為を全て網羅するのは難しい。従業員の特定の行為が規則制度に該当するとした定めが見つからない場合、使用者は重大な規律違反をもって一方的に労働契約を解除することができないのではないだろうか？その答えは必ずしも完全否定されるものではない。

『[労働法](#)』第 3 条及び第 25 条によると、一人ひとりの

应当遵守劳动纪律及职业道德，员工严重违反劳动纪律<sup>1</sup>的，用人单位可以解除劳动合同。即，当员工出现规章制度外一眼可见的严重违纪行为时，即使规章制度未明确规定、劳动合同亦未明确约定的情况下，用人单位也可以考虑有条件的依据严重违反劳动纪律而将其解雇。

需提醒的是，依据此条解除劳动合同，存在较大的风险，用人单位应当特别谨慎使用。通常，只有该违纪行为普遍被公众认为是违反了当然的劳动纪律，且该违纪行为已达到“情节严重”的程度时，用人单位才可以适用该条。但是，对于何为普遍性的劳动纪律、何为“情节严重”，在法律规定及实务操作中并无统一的标准。司法实践中，审判机关会根据事实、岗位、证据、情理、影响等角度从严把握。

### 三、条件瑕疵的风险应对

#### 1. 情节瑕疵

通常，用人单位的规章制度有行为规范和惩罚措施，且随着行为的恶劣程度增加，惩罚措施也会加重。当员工的一次或几次违纪行为不足以解雇时，用人单位可以从某些方面创造相关条件，使其符合严重违纪条件，再进行解雇。

举例说明，当员工拒不接受公司的工作安排，不履行工作职责时，一般情况下，该种违纪行为如果仅发生1次，即便规章制度有此规定，通常情节上也不能认定为严重违纪（用人单位可根据规章制度对其进行其它处罚）。此时，用人单位可继续对该员工的工作安排，等到员工再次或者后续多次拒绝工作安排时，用人单位再根据制度的规定以严重违纪为由对其进行解雇。

#### 2. 证据瑕疵

当用人单位收集的证据不足以证明员工严重违纪的，此时，除继续寻找、收集证据或寻求第三方专业机构协助外，可根据现有证据，对其进行劝退。劝退通常是风险最小并能够达到解雇员工目的的处理方式。

实务中，通常会根据现有的证据，通过对员工施加压力、突破心理防线等方式，要求员工主动辞职，并且不支付经济补偿金。一般情况下，如果员工的违纪行为涉及到违反其他法律（比如：发生受贿、侵占行为）时，员工也更倾向于辞职。

従業員がいずれも労働規律及び職業倫理を遵守しなければならず、従業員が労働規律<sup>1</sup>に著しく違反した場合、使用者は労働契約を解除することができる。即ち、従業員が規則制度外で、見るからに重大な規律違反に該当する行為がある場合、たとえ規則制度では明らかに定めておらず、労働契約にも明確な取決めがなかったとしても、使用者は条件に応じて、重大な労働規律違反に基づき解雇することもできる。

なお、本条に基づき労働契約を解除する場合には、やや大きなリスクが存在し、使用者はとりわけ慎重に運用しなければならない。通常、当該規律違反行為が一般大衆においても当然の労働規律に違反したと広く認識され、且つ当該規律違反行為が「重大な情状」に達したときに、使用者は初めて本条を適用することができる。しかし、普遍的な労働規律とは何か、何をもって「情状が重大」とするのかについて、法律規定及び実務上、統一した基準はない。司法の運用上、司法機関は事実関係、職位、証拠、情理、影響等の観点から厳し目に判断することになる。

### 三、条件の瑕疵に伴うリスク対応

#### 1. 情状の瑕疵

通常、使用者の規則制度には行為規範と制裁措置があり、行為の悪質性に応じて、制裁措置も重くなる。従業員が一回、又は数回にわたり規律違反行為を行ったが、解雇要件に達していない場合、使用者は特定の方面から条件を作り出し、重大な規律違反条件に該当するように仕組んだうえで解雇することができる。

従業員が会社に指示された業務手配を拒み、業務職責を履行しないことを例にとると、一般論として、当該規律違反行為が1回しか発生していない場合には、規則制度に係る規定があったとしても、通常、重大な規律違反であると認定することはできない（使用者は規則制度に基づき、別の処罰を行うことは可能）。この場合、使用者は引き続き当該従業員に対し、業務手配を指示し、従業員が再び、又は複数回にわたって業務手配を拒んだ後、制度の定めるところにより、重大な規律違反を理由に解雇するといふ。

#### 2. 証拠の瑕疵

使用者が収集した証拠は、従業員が著しく規律に違反したことを証明するに足りない場合、引き続き証拠を探し、収集し、又は第三者である専門機関を起用するほか、既存の証拠に基づき、退職勧告することができる。退職勧告は、通常、リスクが最も低く、且つ従業員解雇の目的を達成することができる方法である。

実務では、通常、既存の証拠に基づき、従業員にプレッシャーを与え、心理的限界を超えさせる方式により、経済補償金を支払わずに、従業員に自ら退職願いを提出させるようにする。通常、もし従業員の規律違反行為が他の法律に違反する疑いがある（例えば、収賄、横領行為がある）場合、従業員もより辞職を選択する傾向がある。

3. 依据瑕疵

如果用人单位通过各种办法也无法以严重违纪解雇员工的话，建议根据实际情况，尝试寻找其它法定解雇理由，对其进行解雇。

根据《劳动合同法》的相关规定，除严重违纪外，用人单位针对员工可实施解雇的理由有如下：

| 解雇类型   | 解雇理由简要说明                                                                                                                                                                                | 法律依据          |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 过错性解雇  | 用人单位可以因员工存在如下过错而依法解雇：<br><br>1) 试用期间被证明不符合录用条件；<br>2) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；<br><br>3) 同时与其他用人单位建立劳动关系，严重影响其完成本单位的工作任务，或经用人单位提出，拒不改正；<br>4) 订立或变更劳动合同时，有欺诈、胁迫或乘人之危的情形；<br>5) 被依法追究刑事责任。 | 《劳动合同法》第 39 条 |
| 非过错性解雇 | 虽然员工不存在过错，但根据法律规定，员工存在以下情况时，用人单位可以依法解雇：<br><br>1) 员工医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作；<br>2) 员工不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；<br>3) 客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方未能就变更劳动合同内容达成协议。                 | 《劳动合同法》第 40 条 |

在实务操作过程中，用人单位可以综合运用上述应对方法，从而达到合法解雇员工的目的。

四、 违纪解雇的法定程序

当用人单位决定对违纪员工解雇的，解除劳动合同的同时应履行法定程序。

3. 根拠の瑕疵

使用者が様々な方法を尽くしても、結局、重大な規律違反に基づき従業員を解雇することができなかった場合、実情に応じて、他の法定解雇理由を見つけ、解雇するといふ。

「労働契約法」の関連規定に基づく、重大な規律違反を除き、使用者が従業員に対し解雇を実施できる理由には以下のものがある。

| 解雇の種類       | 解雇理由についての簡潔な説明                                                                                                                                                                                                                                                                             | 法的根拠          |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 業務過誤による解雇   | 使用者は、従業員に以下の業務過誤があることを理由に、法に依拠し解雇することができる。<br>1) 試用期間中に採用条件を満たしていないことが証明された場合。<br>2) 重大な職務怠慢、私利を追求するために不正行為を行い、使用者に重大な損害をもたらした場合。<br>3) 同時に他の使用者と労働関係を構築し、当該使用者の業務上の任務の完了に重大な影響を与え、又は使用者から是正を求められたが、これを拒否した場合。<br>4) 労働合同を締結し、又は変更する際に、詐欺、脅迫、又は人の苦境に付け込むなどした場合。<br>5) 法に依拠して、刑事責任を追及された場合。 | 「労働契約法」第 39 条 |
| 業務過誤によらない解雇 | 従業員に業務過誤がない。しかし、法律規定に基づき、従業員に以下の状況が存在する場合、使用者は法に依拠して解雇することができる。<br>1) 従業員が医療期間の満了後も元の業務に従事できず、使用者が別に手配した業務にも従事することができない場合。<br>2) 従業員が業務に不適任であり、研修又は業務職位の調整を経ても依然として業務に不適任である場合。<br>3) 客観的状況に重大な変化が生じたことで、労働契約の履行が不可能になり、双方は労働契約内容の変更について合意に達することができない場合。                                   | 「労働契約法」第 40 条 |

実務取扱過程において、使用者は上記の対応策を総合的に運用することで、従業員を適法に解雇するという目的を実現させることができる。

四、 規律違反による解雇の法定手続き

使用者が規律違反の従業員を解雇することを決定した場合、労働契約を解除すると同時に、法定手続きも踏まなければならない。

## 1. 通知工会

根据《劳动合同法》第 43 条，用人单位单方解除劳动合同，应当事先将理由通知工会。建议用人单位采用书面形式通知，并要求工会签署回执。

近期，宁波一企业因未履行通知工会义务，被宁波市中院认定为违法解雇，判决赔偿员工 9.8 万元一事在朋友圈传得沸沸扬扬。在此，提醒用人单位：

- 1) 如果用人单位本身有工会，或者加入了相关工会，用人单位单方解雇员工时应当通知该工会；
- 2) 如果用人单位没有工会，用人单位可通知当地的上级工会。

## 2. 通知员工

如果用人单位可以当面通知，可要求员工签署回执；如果不能当面通知，建议使用 EMS 通知，并且利用短信、微信等方式告知。

## 五、违法解雇的风险应对

### 1. 法律责任

如果用人单位能够寻找到解雇员工的充分理由，并且证据完备的，那么，可以合法解雇员工。但是，如果理由和证据不充分的，不能被司法机构认可的，将构成违法解雇，用人单位需要承担相应的法律责任。根据《劳动合同法》第 48 条的规定，违法解雇的，员工可以选择主张恢复劳动关系，或者选择主张赔偿金。

通常来说，如果员工主张赔偿金，即使用人单位被司法机构认定违法解雇，那么，支付赔偿金即可，虽然在经济上需要承担一定的损失，但是，最终仍能实现解雇员工的目的，这也是一种解雇方式。但是，如果员工不主张赔偿金，却主张恢复劳动关系，这将使得违法解雇也有可能无法达到最终解雇的目的。为了实现最终解雇的目的，在实施解雇时，有必要采取一定的措施，防止恢复劳动关系的结果出现。

### 2. 防止恢复

根据《劳动合同法》第 48 条的规定，当“劳动合同无法继续履行”时，司法机构不会支持恢复劳动关系，但是，关于如何判断“劳动合同无法继续履行”，法律没有明确的规定，这属于司法机构自由裁量的范畴。根据实务操作经验，我们对司法机构一般会考虑的角度，以及为了防止恢复劳动关系，

## 1. 工会への通知

「労働契約法」第 43 条によると、使用者が労働契約を一方的に解除する場合、その理由を工会に事前通知しなければならない。使用者は書面にて通知し、且つ受領書への署名を工会に求めるのが望ましい。

最近、ある寧波の企業が工会通知義務を履行しなかったために、寧波市中級人民法院に違法解雇と認定され、従業員に 9.8 万元を賠償するよう命じる判決が下されたことが SNS で話題になった。使用者は次のことに注意しなければならない。

- 1) もしも使用者に工会が設置されており、又は係る工会に加入している場合、使用者が従業員を一方的に解雇する際には、当該工会に通知しなければならない。
- 2) 使用者に工会が設置されていない場合、使用者は現地の上級工会へ通知することができる。

## 2. 従業員への通知

使用者が面と向かって通知することが可能な場合、受領書にサインすることを従業員に求めるといい。面と向かって通知することが不可能な場合、EMS により通知すると同時に、ショートメッセージ、Wechat 等の方法で伝えるようにするのがよい。

## 五、違法解雇に伴うリスクへの対応

### 1. 法的責任

使用者が従業員を解雇するために十分な理由を有し、且つ証拠が完備している場合、適法に従業員を解雇することができる。但し、理由と証拠が不十分であり、司法機関によって認めてもらうことができない場合、違法解雇に該当し、使用者は相応の法的責任を負わなければならない。「労働契約法」第 48 条の規定に基づき、違法解雇の場合、従業員は労働関係の回復を主張するか、又は賠償金を主張することのいずれかを選択することができる。

通常、従業員が賠償金を主張した場合、使用者は司法機関から違法解雇と認定されれば、賠償金を支払えば済むことから、一定の経済的損失を被るとはいつても、最終的には従業員を解雇する目的を達成でき、これもまた解雇方法の一つである。但し、従業員が賠償金ではなく、労働関係の回復を主張した場合は、違法解雇をしても最終的に解雇という目的を達成できない可能性がある。最終的に解雇の目的を実現させるためには、解雇の際に一定の措置を講じておくことで、労働関係が回復されるという結果にならないようにしなければならない。

### 2. 労働関係の回復防止

「労働契約法」第 48 条では、「労働契約を引き続き履行できない」場合、司法機関は労働関係の回復を支持しないと定めている。しかし、「労働契約を引き続き履行できない」ことを如何にして判断するかについては、法律上、明確な規定はなく、司法機関の自由裁量の範疇に該当する。筆者は、実務取扱経験を踏まえながら、司

用人单位可以采取的相关防范措施, 总结归纳如下:

| 序号 | 司法机构通常考虑的角度                                                                                                         | 用人单位可采取的防范措施                                                 |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1  | 原工作岗位是否存在:<br>如果因客观原因, 原工作岗位被撤销, 不再存在, 则一般不支持恢复劳动关系。                                                                | 如果有客观理由, 可以撤销原工作岗位。                                          |
| 2  | 原工作岗位是否已经由其他人员担任:<br>对于有不可替代性或者唯一性的工作岗位, 当该工作岗位又新招聘了员工后, 则一般不支持恢复劳动关系。                                              | 对于有不可替代性或者唯一性的工作岗位, 如果没有撤销工作岗位, 则可以调任其他员工从事该工作岗位, 或者招聘新的员工。  |
| 3  | 员工是否有恢复劳动关系的真实意思表示:<br>如果员工要求恢复劳动关系只是为了主张仲裁、诉讼阶段的工资, 或者员工主动办理和配合办理离职手续、领取赔偿金、另行寻找工作等行为表示其有不恢复劳动关系的意思, 则一般不支持恢复劳动关系。 | 对于被解雇员工, 积极要求该员工办理离职手续, 例如要求员工在离职工作移交清单、领取结算工资等文件上签字等。       |
| 4  | 双方的矛盾是否已经深至无法恢复劳动关系的程度:<br>如果双方矛盾已经过深, 非常不利于恢复劳动关系后劳动合同的继续履行, 则一般不支持恢复劳动关系。                                         | 用人单位可向法院说明, 在整个解雇期间, 员工态度、行为恶劣, 双方产生了巨大的争执, 双方的矛盾已经不可调和。(如有) |

当然, 因为属于自由裁量的范畴, 所以, 最终是否能够构成“劳动合同无法继续履行”, 仍然取决于司法机构对具体案情的判断。

(里兆律师事务所 2020 年 02 月 21 日编写)

法機関が通常、検討し得る視点、並びに労働関係の回復を防止するために使用者として講じ得る防止措置について、下表にまとめる。

| 番号 | 司法機関が通常、検討する視点                                                                                                                                                                      | 使用者として講じられ得る予防措置                                                                                   |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 元の職位は存在しているかどうか:<br>客観的原因により、元の職位が廃止され、なくなってしまった場合、通常、労働関係の回復は支持しない。                                                                                                                | 客観的な理由がある場合、元の職位を廃止するのがよい。                                                                         |
| 2  | 元の職位にはすでに他の者が就いているかどうか:<br>代替不可な、又は唯一の職位である場合、この職位に就く従業員を新たに雇用した後は、通常、労働関係の回復を支持しない。                                                                                                | 代替不可な、又は唯一の職位について、当該職位を廃止していない場合、他の従業員をこの職位に就かせ、又は新しい従業員を採用するとよい。                                  |
| 3  | 従業員は、労働関係を回復したいという真の意思表示をしているかどうか:<br>もしも、従業員が労働関係の回復を主張するのは、仲裁、訴訟段階における賃金を請求するためであり、又は従業員が離職手続きを自主的に行い若しくはその手続きに協力し、賠償金を受領し、別の仕事を探す等の行為により、労働関係を回復しない意思表示をしていた場合、通常、労働関係の回復を支持しない。 | 解雇した従業員に対して、当該従業員には離職手続きを行うよう積極的に要求していくこと。例えば、離職にあたっての業務引継ぎリスト、賃金精算の領収書等の文書への署名等を従業員に求めること等が考えられる。 |
| 4  | 双方間の矛盾が労働関係を回復できないほど深刻なものになっているかどうか:<br>もし、双方間の矛盾がかなり深刻になってしまっており、労働関係を回復した後の労働契約の継続履行に非常に不利になる場合、通常、労働関係の回復を支持しない。                                                                 | 使用者は、解雇の実施期間において、従業員の態度も、行為も悪く、両者間で大きな確執が生じ、両者間の矛盾がすでに調整不可能であることを裁判所に説明するとよい(もしそのような状況があれば)。       |

なお、自由裁量の範疇に該当するため、最終的に「労働契約の継続履行が不可能」として認定されるかどうかは、司法機関の具体的な案件の状況に対する判断の如何により決まってくる。

(里兆法律事務所が 2020 年 02 月 21 日付で作成)

### 三、近期热点话题

※企业近期的关注话题（=律师近期的关注话题）

- 疫情下不可抗力的适用
- 疫情对企业复工、人事管理等方面的影响

### 三、トピックス

※企業が最近注目している話題（=弁護士が最近注目している話題）

- 感染症発生状況下における不可抗力の適用
- 感染症発生による企業の事業再開、人事管理等面に対する影響

<sup>1</sup> 根据《劳动部关于〈劳动法〉若干条文的说明》第 25 条，“严重违反劳动纪律”的行为，可根据《企业职工奖惩条例》和《国营企业辞退违纪职工暂行规定》等有关法规认定。目前，前述法规已经失效，但是对界定何为劳动纪律仍具有一定的借鉴意义。

《企业职工奖惩条例》第 11 条：

对于有下列行为之一的职工，经批评教育不改的，应当分别情况给予行政处分或者经济处罚：

- (一) 违反劳动纪律，经常迟到、早退，旷工，消极怠工，没有完成生产任务或者工作任务的；
- (二) 无正当理由不服从工作分配和调动、指挥，或者无理取闹，聚众闹事，打架斗殴，影响生产秩序、工作秩序和社会秩序的；
- (三) 玩忽职守，违反技术操作规程和安全规程，或者违章指挥，造成事故，使人民生命、财产遭受损失的；
- (四) 工作不负责任，经常产生废品，损坏设备工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- (五) 滥用职权，违反政策法令，违反财经纪律，偷税漏税，截留上缴利润，滥发奖金，挥霍浪费国家资财，损公肥私，使国家和企业在经济上遭受损失的；
- (六) 有贪污盗窃、投机倒把、走私贩私、行贿受贿、敲诈勒索以及其他违法乱纪行为的；
- (七) 犯有其他严重错误的。

《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第 2 条：

企业对有下列行为之一，经过教育或行政处分仍然无效的职工可以辞退：

- (一) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；
- (二) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；
- (三) 服务态度很差，经常与顾客吵架或损害消费者利益的；
- (四) 不服从正常调动的；
- (五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处分的；
- (六) 无理取闹，打架斗殴，严重影响社会秩序的；
- (七) 犯有其他严重错误的。符合除名、开除条件的职工，按照《企业职工奖惩条例》的规定执行。

<sup>1</sup> 「『労働法』若干条文に関する労働部の説明」第 25 条に基づく、「労働規律に著しく違反した」行為は、「企業職員賞罰条例」及び「国营企業における規律違反職員辞退暫定規定」等の関連する法規に基づいて認定することができる。しかし、現在、上記の法規はすでに失効しているものではあるが、何を以て労働規律を定義するのかについて、これらを手本にする価値が多少はある。

「企業従業員賞罰条例」第 11 条：

以下の行為のいずれかに該当する従業員については、注意教育後も是正しない場合、状況に応じて、行政処分又は経済的処罰を行わなければならない。

- (一) 労働規律に違反し、日常的に遅刻・早退し、無断欠勤し、職務を怠り、生産任務又は業務任務を遂行しなかった場合。
- (二) 正当な理由なく、業務分担及び配置転換、指揮に従わず、又は言いがかり、集団的騒ぎ、殴り合いのケンカを引き起こし、生産秩序、業務秩序及び社会秩序に影響を与えた場合。
- (三) 職務怠慢をし、技術取扱規程及び安全規程に違反し、又は規則に違反して指揮したことにより事故が発生し、人民の生命、財産に損失をもたらした場合。
- (四) 仕事に責任感がなく、不良品の発生が多く、設備・工具を損壊し、原材料、エネルギーを無駄に使用したことにより、経済的損失を引き起こさせた場合。
- (五) 職権を濫用し、政策法令に違反し、財政経済規律に違反し、脱税し、上納すべきであった利益を私的に流用し、賞与を無断で支給し、国の資金・財産を浪費し、国や組織の利益に損を被らせ、私的利益を追求し、国及び企業が経済的に損失を受けた場合。
- (六) 汚職、窃盗、投機取引、密輸、禁制品の販売、贈収賄、恐喝による金銭の巻き上げ及びその他違法・規律を乱す行為を行った場合。
- (七) その他重大な業務過誤を犯した場合。

「国营企業における規律違反従業員辞退暫定規定」第 2 条：

企業は以下のいずれかの行為の一つに該当し、教育又は行政処分を行っても効果がなかった従業員を辞退することができる。

- (一) 労働規律に重大な違反があり、生産、業務の秩序に影響をもたらした場合。
- (二) 取扱規程に違反し、設備、工具を損壊し、原材料、エネルギーを無駄遣いし、経済的損失を起こさせた場合。
- (三) 接客態度が悪く、いつも顧客とケンカし、又は消費者の利益を損害した場合。
- (四) 正常な配置転換に従わない場合。
- (五) 汚職、窃盗、賭博、私利をはかるための不正行為を行ったが、刑事処分には達していない場合。
- (六) 言いがかり、殴り合いのケンカをし、社会秩序に重大な影響を与えた場合。
- (七) その他重大な業務過誤がある場合。除名、解除条件を満たしている従業員は、「企業従業員賞罰条例」の規定に従い実施する実施しなければならない。