

- 《里兆法律资讯》由里兆律师事务所编制（请以中文内容为准，日语译文仅供参考），未经书面许可，不得转载、摘编等；
- 《里兆法律资讯》通过多渠道发送，旨在向企业、社会公众提供最新的中国法律及资讯信息、以及律师研究成果等公益法律服务；
- 关于《里兆法律资讯》的订阅规则、版权声明、免责声明、以及其他更多内容，请访问里兆律师事务所网站中的“[里兆法律资讯](#)”栏目；
- 您还可关注微信公众号“里兆视野”（微信二维码见右侧），更便捷地阅读《里兆法律资讯》的重点内容。



- 「里兆法律情報」は里兆法律事務所が作成したものであり（中国語の内容が原文であり、日本語訳は参考用とします）、書面での許可なしに、転載、編集等してはなりません。
- 「里兆法律情報」は最新の中国法律及び弁護士による研究成果など公益の一助となる法律サービスを企業及び一般向けに提供することを目的として、多様なチャネルから配信しております。
- 「里兆法律情報」の受信閲覧規則、著作権表示、免責事項、及びその他さらに多くのコンテンツをご覧になりたい場合は、里兆法律事務所ウェブサイトの「[里兆法律情報](#)」欄にアクセスしてください。
- WeChat 公式アカウント「里兆視野」から「里兆法律情報」の要旨を逸早くご覧いただけます（左の WeChat・QR コードを読み取っていただきますと、入力の手間が省けます）。

中国上海 200120 邮编 200120 中国上海 200120 邮编 200120

Issue 818-2023/04/11 ~ 2023/04/17

目录

（点击目录标题，可转至相应正文；点击正文标题，可返回目录。）

一、最新中国法令

- 特种设备生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定
特种设备使用单位落实使用安全主体责任监督管理规定
工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定
工业产品销售单位落实质量安全主体责任监督管理规定..... 2
- 国务院办公厅关于上市公司独立董事制度改革的意见..... 3

二、里兆解读

- 《中华人民共和国公司法（修订草案二次审议稿）》对外商投资企业治理的影响（连载之一/共二篇）..... 4

三、近期热点话题..... 7

目次

（目次のタイトルをクリックすると該当する本文が表示されます。本文中のタイトルをクリックいただくと目次に戻ります。）

一、最新中国法令

- 特種設備生産組織の品質安全主体責任遂行監督管理規定
特種設備使用組織の使用安全主体責任遂行監督管理規定
工業製品生産組織の品質安全主体責任遂行監督管理規定
工業製品販売組織の品質安全主体責任遂行監督管理規定..... 2
- 上場会社の独立董事制度改革に関する国务院弁公庁による意見..... 3

二、里兆解説

- 「中華人民共和国会社法（改正草案第二回審議案）」の外商投資企業への影響（連載その一、全二回）..... 4

三、トピックス..... 7

一、最新中国法令

- [特种设备生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定](#)
- [特种设备使用单位落实使用安全主体责任监督管理规定](#)
- [工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定](#)
- [工业产品销售单位落实质量安全主体责任监督管理规定](#)

【发布单位】国家市场监督管理总局
 【发布文号】国家市场监督管理总局令 第 73-76 号
 【发布日期】2023-04-04
 【实施日期】2023-05-05
 【内容提要】

定义
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 工业产品是指经过工业化过程加工、制作，且用于销售的产品，<u>不包括食品、药品、特种设备以及有特殊法管理的产品。</u> ▪ 产品质量安全是指工业产品生产/销售单位应当保证其生产/销售的产品符合强制性国家标准要求以及工业产品生产许可、强制性产品认证管理规定的准入要求，且不存在危及人身健康和生命财产安全的不合理危险。 ▪ 特种设备生产/使用单位，包括锅炉、压力容器、气瓶、压力管道、电梯、起重机械、客运索道、大型游乐设施、场（厂）内专用机动车辆的设计、制造、安装、改造、修理/使用单位。 ▪ 单位主要负责人是指本单位的法定代表人、法定代表委托人或者实际控制人。
适用范围
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 在中国境内，实施工业产品生产许可、强制性产品认证管理，以及涉及人身健康和生命财产安全并有强制性国家标准要求的产品生产/销售单位主要负责人和质量安全总监、质量安全员，依法落实产品质量安全责任的<u>行为及其监督管理</u>，适用相应的规定。 ▪ 特种设备生产/使用单位主要负责人、安全总监、安全员，依法落实特种设备<u>质量/使用</u>安全责任的<u>行为及其监督管理</u>，适用相应的规定。
完善风险防控机制
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 工业产品生产/销售应当建立工业产品质量安全风险防控动态管理机制，制定《工业产品质量安全风险管控清单》，建立日管控（质量安全员）、周排查（质量安全总监）、月调度制度（单位主要负责人）。

一、最新中国法令

- [特种设备生产组织的品质安全主体责任逐行监督管理规定](#)
- [特种设备使用组织的使用安全主体责任逐行监督管理规定](#)
- [工业製品生産組織の品質安全主体责任逐行监督管理规定](#)
- [工業製品販売組織の品質安全主体责任逐行监督管理规定](#)

【発布機関】国家市場監督管理総局
 【発布番号】国家市場監督管理総局令 第 73-76 号
 【発布日】2023-04-04
 【実施日】2023-05-05
 【概要】

定義
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 工業製品とは、工業化過程で加工・製造され、且つ販売に使用される製品を指し、これには食品、医薬品、<u>特种设备及び特種法で管理される製品は含まれない。</u> ▪ 製品の品質安全とは、工業製品の生産/販売組織が、自己の生産/販売する製品が強制的国家标准の要求及び工業製品生産許可、強制的製品認証管理規定の参入要求を満たし、且つ人々の健康と生命・財産の安全を脅かす不合理なリスクが存在しないことを保証しなければならないことをいう。 ▪ 特種設備の生産/使用組織には、<u>ボイラー、压力容器、ガスボンベ、圧力パイプライン、エレベーター、クレーン、旅客輸送ロープウェイ、大型アミューズメント施設、フィールド(工場)内の特定用途の原動機付き車両の設計、製造、設置、改造、修理/使用組織が含まれる。</u> ▪ 組織の主要責任者とは、当該組織の<u>法定代表人、法定代表委任者又は実際の支配者</u>を指す。
適用範囲
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 中国国内で、工業製品の生産許可、強制的製品認証管理を実施し、また、人々の健康と生命・財産の安全に関わり、強制的国家标准の要求がある製品の生産/販売組織の主要責任者及び品質安全総監、品質安全担当者が法に依拠して製品品質安全責任を遂行する行為及びその<u>監督管理</u>については、<u>相応の規定が適用される。</u> ▪ 特種設備の<u>生産/使用組織</u>の主要責任者、安全総監、安全担当者が法に依拠して特種設備品質/使用安全責任を遂行する行為及びその<u>監督管理</u>については、<u>相応の規定が適用される。</u>
リスク予防制御メカニズムの整備
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 工業製品の<u>生産/販売</u>においては、工業製品の品質安全リスク予防制御の動態管理メカニズムを構築し、「工業製品品質安全リスク管理制御リスト」を作成し、日次管理（品質安全担当者）、週次検査（品質安全総監）、月次スケジュールング制度（組織の主要責任者）を確立すべきである。

【法令全文】请点击以下网址查看：
特种设备生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354486.html
特种设备使用单位落实使用安全主体责任监督管理规定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354487.html
工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354488.html
工业产品销售单位落实质量安全主体责任监督管理规定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354489.html
官方图解 | 《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/xwxc/202304/t20230413_354605.html
官方图解 | 《工业产品销售单位落实质量安全主体责任监督管理规定》
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/xwxc/202304/t20230413_354602.html

● [国务院办公厅关于上市公司独立董事制度改革的意见](#)

【发布单位】国务院办公厅
【发布文号】国办发〔2023〕9号
【发布日期】2023-04-14
【内容提要】该意见提出明确独立董事职责定位、优化独立董事履职方式、强化独立董事任职管理、改善独立董事选任制度、加强独立董事履职保障、严格独立董事履职情况监督管理、健全独立董事责任约束机制、完善协同高效的内外监督体系八项主要任务。
【备注】日前，中国证券监督管理委员会就《[上市公司独立董事管理办法（征求意见稿）](#)》公开征求意见，截止日期为2023年05月14日。
【法令全文】请点击以下网址查看：
http://www.gov.cn/zhengce/content/2023-04/14/content_5751463.htm

【注】

- 如果需要了解法律、法规或政策的全文内容或需要相关日文翻译服务，请与我们联系；
- 本栏目所公布的网址通常为官方网址，如果无法访问，您可以通过搜索引擎查阅或与我们联系。

【法令全文】下記の URL をクリックしてください。
特種設備生産組織の品質安全主体责任遂行監督管理規定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354486.html
特種設備使用組織の使用安全主体责任遂行監督管理規定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354487.html
工業製品生産組織の品質安全主体责任遂行監督管理規定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354488.html
工業製品販売組織の品質安全主体责任遂行監督管理規定
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/fgs/202304/t20230410_354489.html
発布機関による公式図解 | 「工業製品生産組織の品質安全主体责任遂行監督管理規定」
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/xwxc/202304/t20230413_354605.html
発布機関による公式図解 | 「工業製品販売組織の品質安全主体责任遂行監督管理規定」
https://gkml.samr.gov.cn/nsjg/xwxc/202304/t20230413_354602.html

● [上場会社の独立董事制度改革に関する国务院办公厅による意見](#)

【発布機関】国务院办公厅
【発布番号】国办发〔2023〕9号
【発布日】2023-04-14
【概要】本意見は、独立董事の職責の位置づけの明確化、独立董事の職責履行方式の最適化、独立董事の任命管理の強化、独立董事選任制度の整備、独立董事の職責履行の保障強化、独立董事職責履行状況の監督管理の厳格化、独立董事責任制約メカニズムの健全化、協調的且つ効率的な内部と外部の監督システムの整備という8項目の主要任務を打ち出している。
【備考】先頃、中国证券监督管理委员会は「[上場会社独立董事管理办法（意見募集案）](#)」についてパブリックコメントを募集しており、締切期日は2023年5月14日である。
【法令全文】下記の URL をクリックしてください。
http://www.gov.cn/zhengce/content/2023-04/14/content_5751463.htm

【注】

- 法令・政策の全文の内容や相応の日本語訳のサービスが必要な場合には、私共にご連絡ください。
- ご案内する URL は政府筋の公式サイトですが、リンクできない場合は、検索エンジンで検索いただくか、私共にご連絡いただければと思います。

二、里兆解读

● [《中华人民共和国公司法\(修订草案二次审议稿\)》对外商投资企业治理的影响\(连载之一/共二篇\)](#)

2022年12月30日,中国人大网公布了《公司法(修订草案二次审议稿)》(以下简称“二审稿”)。相比于《公司法(修订草案)》(以下简称“一审稿”),二审稿在公司组织架构、董监高责任等诸多方面进行了修订。以下,笔者将结合有关修订,就外商投资企业(包括日资企业)重点关注事项进行简要提示。限于篇幅,本文仅围绕有限责任公司展开探讨。

关注点一:公司组织架构的优化与调整

1. 一般董事也可担任法定代表人

关于法定代表人的入选范围,根据现行《公司法》的规定,法定代表人可由“董事长、执行董事或者经理”担任。而对此,一审稿修订为由“董事长、执行董事或者经理担任;依照本法规定不设董事会的公司,由董事或者经理担任”。

本次,二审稿中,再次对法定代表人的入选范围进行了调整,修订为由“代表公司执行公司事务的董事或者经理担任”。从二审稿修订的表述来看,笔者认为,法定代表人的入选可能不再局限于“董事长、执行董事或者经理”,一般董事也可担任法定代表人。

2. 300 人以上的“大”公司需设置职工董事的要求不变,但新增了例外情形

关于在董事会中设置职工代表(以下简称“职工董事”),现行《公司法》仅对符合法定条件的国有企业提出了该要求,而并未强制要求外商投资企业设置职工董事。而一审稿则规定,所有职工人数300人以上的有限责任公司,都应设置职工董事,且无任何例外。

本次,二审稿中,尽管延续了在董事会中设置职工董事的要求,但增加了一项例外情形,即,对于已经设置了监事会且监事会有职工监事的公司,不需要设置职工董事。笔者认为,该修订赋予了公司设置职工董事或设置职工监事的选择权。

3. 明确审计委员会可替代监事会/监事,且“小”公司也可不设监事会/监事

关于公司的组织架构,现行《公司法》采取的是传统“三会制度”,即,要求必须同时设置股东会/股东、董事会/执行董事、监事会/监事。而一审稿则对这一点作出了调整,首次明确在董事会中设置审计委员会的,可以不设监事会/监事,赋予了公司

二、里兆解説

● [「中華人民共和國公司法\(改正草案第二回審議案\)」の外商投資企業への影響\(連載その一、全二回\)](#)

2022年12月30日、中国人民代表大會ポータルサイトを通過して、「会社法(改正草案第二回審議案)」(以下「第二回案」という)を公布した。「会社法(改正草案)」(以下「第一回案」という)と比べると、第二回案は、会社の組織機構、董事・監事・高級管理職の責任など、改正内容は多岐にわたる。本稿では、今般の改正点と合わせて、外商投資企業(日系企業を含む)として重点的に注意すべき点を解説する。紙面に限りがあるため、本稿では「有限責任公司」のみに焦点をあてて考察する。

着目点一:会社の組織構造の最適化と調整

1. 普通董事も法定代表者になれる

現行「会社法」では、法定代表者になれる者は、「董事長、執行董事又は総経理」としていたが、第一回案では、「董事長、執行董事又は総経理が務める。本法に従い、董事会非設置会社の場合、董事又は総経理が務める」へと修正されている。

この点、第二回案では、「会社を代表し会社の業務を執行する董事又は総経理が務める」に修正し、法定代表者になれる者の範囲を「董事長、執行董事又は総経理」だけでなく、普通董事にも拡大している。

2. 300 人以上の「大」会社における「従業員董事」設置義務に新たな例外を定めている

董事会に従業員代表(以下「従業員董事」という)を含めることを、現行「会社法」は、法定の条件に合致する国有企業のみ義務付けている(外商投資企業は対象外)。第一回案では、従業員数が300人以上の有限責任公司は全て例外なく、従業員董事の設置が義務付けられた。

今般の第二回案では、董事会内での従業員董事の設置をこれまで通り義務付けながらも、従業員監事が含まれる监事会設置会社は例外として、従業員董事の設置を不要としている。この改正は、言わば、従業員董事設置又は従業員監事設置の選択を会社の判断に委ねるものであると言える。

3. 監査委員会を监事会/監事の代わりとすることが可能、「小」会社の监事会/監事設置不要の明確化

会社の組織構造について、現行「会社法」では、「三会制度」のもと、株主会/株主、董事会/執行董事、监事会/監事の同時設置が義務付けられていた。この点、企業統治は、会社の判断に委ねるとの観点から、第一回案では、董事会に監査委員会を設けている場合、監

自主选择治理模式的空间。

本次，二审稿中，同样延续了一审稿的规定，明确监事会/监事不再是公司必须设置的机构，但进一步细化了相关规定，具体如下：

1. 根据一审稿的规定，审计委员会必须“由董事组成”，而二审稿则删除了该表述，该修订使得审计委员会的人员组成更加灵活。
2. 除在董事会中设置审计委员会外，二审稿进一步明确，对于规模较小的有限责任公司，可不设监事会，仅设 1-2 名监事，经全体股东一致同意，也可以不设监事。
3. 此外，在一审稿中，对于不设监事会/监事的公司，《公司法》规定的应由监事会/监事行使的权利如何执行，并未明确。而本次二审稿则规定审计委员会可依法行使《公司法》规定的监事会的职权。

结合上述修订，笔者就二审稿下公司组织机构的设置，梳理如下表：

公司规模：职工 0-299 人			
董事会中的 审计委员会	监事会/监事	职工监事	职工 董事
如设置	无需设置	无需设置	无需 设置
如不设置	需设置监事会	需设置	
	或需设置监事	无需设置	

公司规模：职工 300 以上			
董事会中的 审计委员会	监事会/监事	职工监事	职工 董事
如设置	无需设置	无需设置	需设置
如不设置	需设置监事会	需设置	无需设置
	或需设置监事	无需设置	需设置

公司规模：规模较小			
董事会/董事	监事会/监事	职工监事	职工 董事
可不设董事 会 设 1 名董事	可不设监事会 设 1-2 名监事	无需设置	无需 设置
	全体股东一致同意，也可不设置监事		

事会/监事的设置是不要であることが、はじめて明確化された。

今般の第二回案では、第一回案と同様に、监事会/监事的设置は必須ではなくなることを明確にした上で、以下の通り関係規定を更に詳細化している。

1. 第一回案では、監査委員会の構成メンバーが「董事に限定」されていたが、第二回案では、当該内容が削除されたことで、監査委員会のメンバー構成に幅を持たせている。
2. 董事会内の監査委員会設置のほか、第二回案では、小規模の有限責任公司は、监事会を設けずに、1~2 名の监事を配置することができ、株主全員の同意を得た上で、监事を置かないこともできることが更に明確化された。
3. また、第一回案では、监事会/监事非設置会社は、「会社法」に定める监事会/监事の権利を如何に行使するかについては不明瞭であったが、今般の第二回案は、監査委員会が「会社法」に定める监事会の職権を法に依拠し行使可能だとしている。

上述の修正内容を踏まえた第二回案における会社の組織機構設置は下図の通り：

会社規模：従業員数 0-299 人			
董事会内の 監査委員会	监事会/监事	従業員 監事	従業員 董事
設置の場合	設置不要	設置不要	設置 不要
非設置の場合	监事会設置必要	設置必要	
	又は監事設置必要	設置不要	

会社規模：従業員数 300 人以上			
董事会内の 監査委員会	监事会/监事	従業員 監事	従業員 董事
設置の場合	設置不要	設置不要	設置 必要
非設置の場合	监事会設置必要	設置必要	設置 不要
	又は監事設置必要	設置不要	設置 必要

公司规模：小規模			
董事会/董事	监事会/监事	従業員 監事	従業員 董事
董事会を設 置せずに 董事 1 名設 置可能	监事会を設置 せずに 1-2 名の監 事を設置可 能	設置不要	設置 不要
	株主全員の同意取得により、监事の設置不要		

关于“规模较小”的“小”公司，需要提示的是，根据现行《公司法》的规定，“股东人数较少或者规模较小”的“小”公司，最低限度可以仅设 1 名执行董事和 1 名监事，但对于“规模较小”的认定，实践中一直没有明确的标准。而一审稿、二审稿中删除了“股东人数较少”这一表述，“小”公司的认定将仅限于“规模较小”这一前提条件。笔者认为，今后，外商投资企业可能无法再以“股东人数较少”为由来适用“小”公司的组织机构设置。

此外，结合外商投资企业的常见公司治理模式，笔者认为，有关外商投资企业组织机构的设置，仍有以下相关事项值得关注：

1. 关于职工董事、职工监事的选举
 - 1) 根据二审稿及相关法律法规规定，职工董事、职工监事应经职工代表大会或职工大会全体过半数表决通过后，报上一级工会组织备案，且工会主席、副主席应当作为职工董事、职工监事的候选人选。职工董事、职工监事不能通过股东决定的方式随意任免。
 - 2) 通常而言，职工代表大会或职工大会，是公司实行民主管理的基本形式。关于公司是否必须建立职工代表大会制度，各地区规定存在较大差异，以上海为例，根据《上海市职工代表大会条例》，公司（包括外商投资企业）职工人数在 100 人以上的，应当召开职工代表大会，职工人数不足 100 人的，一般召开职工大会。
 - 3) 考虑到二审稿中有关职工董事、职工监事的规定需经由职工代表大会或职工大会制度落实，建议尚未建立或贯彻该等制度的公司，适时建立、完善相关制度。
2. 关于职工董事、职工监事的作用
 - 1) 职工董事具有公司董事、职工代表、职工的重重立场。从公司董事的立场来看，职工董事与其他董事的任期、职权均相同，有权依法参与公司经营管理 and 决策。从职工代表的立场来看，职工董事应代表职工依法维护职工的权利，对与职工权益有关的重要事项（包括工资、奖金待遇、员工裁减等）享有知情、建议、参与和监督等权利。而就其职工立场来看，职工董事本身也存在与公司发生劳动争议的可能性。
 - 2) 因此，如果公司需要设置职工董事，为确保公司利益与员工利益的一体化，推动公司健康发展，建议公司关

「小規模」の「小」会社にあつては、現行「会社法」は、「株主数が少ない又は小規模」の「小」会社は、1 名の執行董事及び 1 名の監事を置くだけでよいとしながらも、「小規模」だと判断するための基準がない状態が続いていた。第一回案、第二回案では、「株主数が少ない」との文言削除により、「小」会社だと判定するための前提条件が「小規模」のみになっている点に注意が必要である。外商投資企業は、「株主数が少ない」との理由で、「小」会社としての組織機構設置を行えなくなることが予想される。

外商投資企業でよく見受けられる企業統治と考え合わせれば、外商投資企業の組織機構設置にあたっては、以下の点に注目する価値がある。

1. 従業員董事、従業員監事の選挙
 - 1) 第二回案及び関連法令によると、従業員董事、従業員監事は、従業員代表大会又は従業員大会全体の過半数の同意取得後、一級上の労働組合へ届出を行い、かつ労働組合の主席、副主席が従業員董事、従業員監事の候補者にならなければならない、従業員董事、従業員監事は、株主の決定により随意に任免することができない、となっている。
 - 2) 通常、従業員代表大会又は従業員大会は、会社が民主的な管理運営を実行する上での基本となるものである。従業員代表大会制度制定は、会社の義務であるか否かは、各地区によって大きく異なり、例えば上海は、「上海市従業員代表大会条例」により、会社（外商投資企業を含む）の従業員数が 100 人以上の場合、従業員代表大会の開催が必須となり、従業員数が 100 人未満の場合、従業員大会の開催が一般的となっている。
 - 3) 第二回案において、従業員董事、従業員監事の規定は、従業員代表大会又は従業員大会制度を通じて実行する必要があるとしているため、当該制度を設けていない若しくは機能していない会社は、当該制度を適時整備しておくことが望ましい。
2. 従業員董事、従業員監事の役割
 - 1) 従業員董事は、3 つの顔（即ち会社董事、従業員代表、従業員）を持つ。会社董事としての立場から見ると、従業員董事は、任期、職権を含み他の董事と同様に、会社の経営管理及び意思決定に法に依拠し参加することができる。従業員代表としての立場から見ると、従業員董事は従業員を代表して従業員の権利を守り、従業員權益に係る重要事項（賃金、賞与待遇、人員削減など）について把握、提案、関与・監督する等の権利を有している。従業員としての立場のみから見た場合、従業員董事も会社と労働争議が生じ得る立場にある。
 - 2) よって、会社に従業員董事を置く必要がある場合、会社の利益と従業員の利益の両立及び会社の健全な発展の観点から、従

注职工代表大会制度与公司经营管理决策机制在设计上的契合性（包括设置职工董事后的董事会职权、董事任期、董事表决权等），并相应对公司内部规章制度、公司章程等进行调整、完善。

- 3) 而关于职工监事，二审稿维持了现行《公司法》的规定，在监事会中设置职工监事的要求和职工监事的作用等，并未发生变化。

由于篇幅限制，暂介绍以上内容。在接下来的《里兆法律资讯》中，我们将继续介绍“关注点二：董监高责任进一步完善，增设董事责任保险制度”。

（作者：里兆律师事务所 沈伟良、林晓萍）

業員代表大会と会社の経営管理意思決定体制との間の整合性（従業員董事配置後の董事会職権、董事の任期、董事の議決権等）が確保された制度設計となるよう、社内規則制度、会社定款等の調整、改善を行うことが望ましい。

- 3) 従業員監事について、第二回案は、現行「会社法」規定を維持し、監事会における従業員監事設置の義務化、従業員監事の役割などに変更は生じていない。

紙面に限りがあるため、ひとまず上記内容を紹介する。次回の「里兆法律情報」では、続けて「着目点二：董事、監事、高級管理職の責任を更に整備し、董事責任保険制度が増設された」について紹介する。

（作者：里兆法律事務所 沈偉良、林曉萍）

三、近期热点话题

※企业近期的关注话题（=律师近期的关注话题）

- [如何对在华外籍人员进行中国《反间谍法》的培训](#)
- [企业如何有效地利用中国的工会组织解决劳动纠纷](#)
- [反垄断法配套规定](#)
- [广告绝对化用语执法指南](#)
- [《个人信息出境标准合同》的应用及注意点](#)

三、トピックス

※企業が最近注目している話題（=弁護士が最近注目している話題）

- [中国にいる外国人に対し中国「反スパイ法」の研修をどのように実施すべきか](#)
- [企業は中国の労働組合組織を如何に効果的に活用し労働紛争を解決すべきか](#)
- [独占禁止法関連規定](#)
- [広告の絶対的表現に対する法執行ガイドライン](#)
- [「個人情報越境移転の標準契約」の運用及び注意点](#)